



## ► Informationen für Geistliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Hildesheim

Liebe Geistliche, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

heute möchten wir Sie über folgende Themen informieren:

### **Diakon Dr. Peter Abel übernimmt die Leitung der Arbeitsstelle für pastorale Fortbildung und Beratung**

Nachfolger von Pfarrer Dr. Schreer wird zum 1. September 2006 der bisherige stellvertretende Leiter der Arbeitsstelle für pastorale Fortbildung und Beratung (AfB), Diakon Dr. Peter Abel, der aus dieser Funktion als Gemeindeberater und als Hausleiter für das Tagungshaus Priesterseminar bereits bekannt ist.

Dr. Peter Abel übernimmt gleichzeitig die Leitung des Referats für theologische und pastorale Fortbildung in der AfB. Das bisher von ihm koordinierte Referat für Gemeindeberatung und kirchliche Organisationsentwicklung wird ab 1. Oktober von Ulrich Koch geführt, der bereits das Referat für Personalentwicklung leitet.

Dr. Peter Abel wurde am 1. Juni 1960 in Würzburg geboren, wo er 1979 das Abitur machte. Er studierte Theologie, Pädagogik und pastorale Gemeinwesenarbeit in Würzburg, Innsbruck, Ottawa und Freiburg im Breisgau. Seine theologische Dissertation verfasste Dr. Abel über die Caritasarbeit mit Gruppen. 2004 wurde Dr. Abel von Weihbischof Hans-Georg Koitz zum Diakon geweiht.

### **Wechsel in der Sachbearbeitung der Geistlichen-Bezüge**

Im Bischöflichen Generalvikariat geht Frau Rita Kirschsieper zum 1. August 2006 in die passive Phase ihrer Altersteilzeit. Zu dem Datum wechselt die Zuständigkeit für die Sachbearbeitung der Bezüge für die Geistlichen. Neue Sachbearbeiterin in der Besoldung ist Frau Maria von Berg, Tel.-Nr.- (0 51 21) 30 7-4 23.

### **Härteausgleich zur verminderten Weihnachtswendigung**

Gemäß Beschluss der Bistums-KODA vom 05. April 2005 (Ausführungsbeschluss zum Eckpunktebeschluss zur Personalkostenreduzierung) erfolgt für die Jahre 2005, 2006 und 2007 eine Kürzung der Jahresgesamtvergütung um 5%, in den Vergütungsgruppen I – IVa um 5,5%. Die Kürzungen werden in Form einer Reduzierung der Weihnachtswendigung vorgenommen.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Vergütungsgruppen Vc – X erhalten mit der Auszahlung der verminderten Zuwendung zum Ausgleich sozialer Härten Einmalzahlungen i.H.v. 230 € (bei unterhälftiger Teilzeitbeschäftigung 115 €) pro Kind soweit ihnen für das jeweilige Kind Kindergeld zusteht. Die Kinder, für die der Kinderanteil im Ortszuschlag mit den laufenden Bezügen gezahlt wird, sind hier bekannt. Der entsprechende Härteausgleich wird automatisch gezahlt. Die Kinder, für die der Kinderanteil im Ortszuschlag von hier nicht gezahlt wird, sind in der Besoldungsstelle nicht bekannt. Der entsprechende Härteausgleich kann somit nicht automatisch gezahlt werden. In diesen Fällen sind wir auf entsprechende Informationen angewiesen.

Wir bitten daher davon betroffene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, der Hauptabteilung Personal/Verwaltung die Anzahl der Kinder mit Namen, Geburtsdatum und einer Erklärung, dass für diese Kindergeld gezahlt wird, per Email: [norbert.sauer@bistum-hildesheim.de](mailto:norbert.sauer@bistum-hildesheim.de), Fax: (0 51 21) 30 7-6 67 oder Brief bis spätestens 20. Oktober 2006 mitzuteilen.

# Newsletter

---

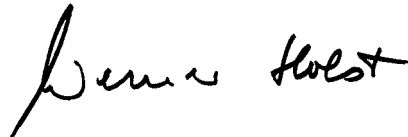
## Stellenanzeige

[Verwaltungsmitarbeiterin beim Kolpingwerk Diözesanverband Hildesheim \(pdf, 60 KB\)](#)

Wir senden Ihnen freundliche Grüße aus Hildesheim.



Hans Georg Ruhe  
Leiter Hauptabteilung Personal/Verwaltung



Domkapitular Werner Holst  
Leiter Hauptabteilung Personal/Seelsorge

## Impressum

Herausgeber: Hauptabteilungen Personal/Verwaltung und Personal/Seelsorge  
Redaktion: Hauptabteilung Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit