

## ► Informationen für Geistliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Hildesheim

Liebe Geistliche, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

heute möchten wir Sie über folgende Themen informieren:

### **Kirchensteuerentwicklung leicht positiv**

Clearingzahlungen erhöhen finanzielle Mittel für 2006

Die Kirchenlohnsteuer ist im Zeitraum Januar bis August 2006 gegenüber dem Vergleichszeitraum des Vorjahres um 1,26 % gestiegen. Die Entwicklung der Kirchenlohnsteuer schwankt damit im Zeitverlauf des Jahres um die Marke von 1 %. Die Kircheneinkommensteuer lag im gleichen Zeitraum um 12,5 Mio. € unter dem Betrag des Vorjahreszeitraumes. Dies hängt zusammen mit den außerordentlichen Kircheneinkommensteuern aus dem Teilverkauf eines Unternehmens durch einen katholischen Eigentümer im Jahre 2005 und dem entsprechenden Kirchensteuererlass im Jahre 2006. Die für 2006 geplanten Kirchensteuereinnahmen werden insgesamt leicht unterschritten.

Inzwischen wurden die Lohnsteuerkarten des Jahres 2002 ausgewertet. Die entsprechenden Clearingzahlungen werden im Oktober vom Verwaltungsrat des VDD beschlossen. Aus den bislang vorläufigen Ergebnissen hat sich der Anteil des Bistums Hildesheim am Gesamtkirchenlohsteueraufkommen aller Diözesen in 2002 gegenüber 2001 minimal verbessert. Erfreulicherweise braucht daher die vorhandene Clearing-Rückstellung im Jahre 2006 voraussichtlich nicht reduziert zu werden.

Neben dem Clearing-Verfahren aus der Auswertung der Lohnsteuerkarten erfolgt jährlich eine Anpassung der Clearing-Vorauszahlungen. Aus dieser Anpassung ergibt sich für das Bistum Hildesheim für 2005 ein Anspruch von 2,7 Mio. €, und für das Jahr 2006 wird eine Reduzierung der Vorauszahlungsverpflichtung in Höhe von ebenfalls 2,7 Mio. € vorgenommen. Diese Anpassung ist vorläufig und nicht unbedingt von Dauer, erhöht aber die im Jahr 2006 zur Verfügung stehenden Mittel.

### **Angebote zur Mitarbeitergesundheit**

Die Hauptabteilung Personal/Verwaltung im Bischöflichen Generalvikariat bereitet gegenwärtig das Projekt „Arbeit und Gesundheit“ vor. „Wir wollen mehr Angebote als bisher für die Erhaltung der Mitarbeitergesundheit machen“, so Hans Georg Ruhe. Gewährleistung von Arbeitssicherheit gehöre zu den wesentlichen Fürsorgepflichten des Dienstgebers. Die Förderung der Mitarbeitergesundheit trage zur Verbesserung des Betriebsklimas bei und steigere Arbeitszufriedenheit.

Module des sich in Planung befindlichen Programms sind: Kontinuierliche Beratungsangebote, Angebote zur Gesundheitsförderung am Rande der normalen Arbeitszeit, Aufbau von Webseiten zur Thematik und Entwicklung eines Angebotes für Rückkehrgespräche nach Langzeiterkrankung zur Integration.

Über den Newsletter für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter soll künftig regelmäßig informiert werden. Vorschläge für das Projekt sind willkommen. [personal.verwaltung@bistum-hildesheim.de](mailto:personal.verwaltung@bistum-hildesheim.de)

### **Zwischenbericht zur Personalentwicklung**

In Zusammenarbeit mit der Hauptabteilung Personal/Verwaltung und der Hauptabteilung Personal/Seelsorge hat das Referat für Personalentwicklung einen ausführlichen [Zwischenbericht zur Personalentwicklung im Bistum Hildesheim \(pdf, 323 KB\)](#) veröffentlicht.

## Weiterbildung zum Fundraiser

Das Fundraisingbüro Goslar bietet in Kooperation eine Weiterbildung für kirchlich-caritative Organisationen an. Weitere Informationen bietet ein [Flyer \(pdf, 146 KB\)](#).

## Abschied

Domkapitular Holst scheidet mit Ablauf dieses Monats aus seinem Dienst als Hauptabteilungsleiter Personal-Seelsorge ([Pressemitteilung vom 22.9.2006](#)). Sein Nachfolger Hans-Guenter Bongartz wird künftig neuer "Mitherausgeber" des Newsletters sein.

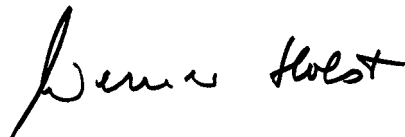
## Stellenanzeigen

- [Mitarbeiter/in für die Küche im Bischofshaus am Domhof Hildesheim \(pdf, 65 KB\)](#)
- [Referent/in für den Fachbereich Öffentliche Schulen im Bischöflichen Generalvikariat Aachen \(pdf, 104 KB\)](#)

Wir senden Ihnen freundliche Grüße aus Hildesheim.



Hans Georg Ruhe  
Leiter Hauptabteilung Personal/Verwaltung



Domkapitular Werner Holst  
Leiter Hauptabteilung Personal/Seelsorge

## Impressum

Herausgeber: Hauptabteilungen Personal/Verwaltung und Personal/Seelsorge  
Redaktion: Hauptabteilung Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit