

► Informationen für Geistliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Hildesheim

Liebe Geistliche, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
heute möchten wir Sie über folgende Themen informieren:

Anhebung des Rentenalters

Vertrauensschutzregelung für Altersteilzeitverträge

Die Koalitionsarbeitsgruppe Rentenversicherung hat am 24. Oktober 2006 eine Vereinbarung zur Umsetzung der Maßnahme in der Alterssicherung vorgelegt, die eine schrittweise Anhebung der Altersgrenzen für die Altersrenten vorsieht. Die Regelaltersgrenze soll von 2012 an, beginnend mit dem Jahrgang 1947, bis zum Jahre 2029 schrittweise auf 67 Jahre angehoben werden. Für langjährige Versicherte und Schwerbehinderte sind besondere Regelungen vorgesehen.

Einen besonderer Vertrauensschutz bei der Anhebung der Altersgrenzen sollen nach dem Papier Angehörige der Geburtsjahrgänge bis 1954 haben, wenn sie bereits vor einem – vom Gesetzgeber noch festzulegenden Stichtag – verbindlich Altersteilzeit vereinbart haben.

Es ist damit zu rechnen, dass dieser Stichtag im November oder Dezember liegt (voraussichtlich 29. November 2006). Zur Sicherstellung dieses Vertrauensschutzes müssten daher, soweit Altersteilzeitverträge abgeschlossen werden sollen, diese Verträge kurzfristig vereinbart werden.

Die Hauptabteilung Personal/Verwaltung im Bischöflichen Generalvikariat hat in einem Brief an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Jahrgänge 1947 bis 1954 auf die in Kürze zu erwartende Gesetzesinitiative hingewiesen und angeboten, entsprechende Altersteilzeitverträge zu machen, um Recht und Möglichkeiten der betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu sichern. Die Hauptabteilung Personal/Verwaltung schlägt den einzelnen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern vor, die Verträge wegen der Eilbedürftigkeit zunächst widerruflich zu vereinbaren und beiden Vertragsparteien ein Rücktrittsrecht bis zum 31. Dezember 2007 einzuräumen.

[Brief an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter \(pdf, 32 KB\)](#)

Führungskräfteförderung

Das Bistum Hildesheim intensiviert die Führungskräfteförderung. Das Referat für Personalentwicklung hat in diesen Tagen das Jahresprogramm 2007 veröffentlicht. Siebzehn unterschiedliche Instrumentarien sollen Führende für ihre Aufgaben weiter qualifizieren.

Das Programm wurde auf der Konferenz der Einrichtungsleiter am 21.11. durch Ulrich Koch, dem Leiter des Referates Personalentwicklung in der Arbeitsstelle für pastorale Fortbildung und Beratung, und Hans Georg Ruhe, Leiter der Hauptabteilung Personal/Verwaltung, vorgestellt. Hier können Sie sich über die Instrumentarien informieren

[Jahresprogramm Führungskräfteförderung \(pdf, 850 KB\)](#)

KODA-Wahl 2007

Die KODA hat in ihrer Sitzung am 10. Oktober 2006 den Zeitraum 5. April bis zum 4. Juli 2007 als Wahlzeitraum für die nächste Wahl der Vertreterinnen/Vertreter der Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter in der Bistums-KODA festgelegt. Die Mitarbeiterseite wird den Wahlvorstand benennen.

Kollegiale Beratung

Das Referat Personalentwicklung hat in Kooperation mit der HA Personal/Verwaltung ein neues Angebot zur Unterstützung der Alltagsarbeit entwickelt: die Kollegiale Beratung.

[Flyer Kollegiale Beratung \(pdf, 205 KB\)](#)

Stellenanzeigen

- [Hospizkoordinatorin beim Malteser Hilfsdienst für Stadt und Region Hannover \(pdf, 37 KB\)](#)
- [Mitarbeiter/in für den Aufgabenbereich Finanzen/Controlling im Referat Schulverwaltung im Bischöflichen Generalvikariat \(pdf, 240 KB\)](#)

Wir senden Ihnen freundliche Grüße aus Hildesheim.



Hans Georg Ruhe
Leiter Hauptabteilung Personal/Verwaltung



Domkapitular Heinz-Günter Bongartz
Leiter Hauptabteilung Personal/Seelsorge

Impressum

Herausgeber: Hauptabteilungen Personal/Verwaltung und Personal/Seelsorge
Redaktion: Hauptabteilung Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit