

► Informationen für Geistliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Hildesheim

Liebe Geistliche, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

heute möchten wir Sie über folgende Themen informieren:

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) ist in Kraft getreten. Es ermöglicht „Bürgerinnen und Bürger sich besser als bisher gegen Diskriminierungen zu wehren“.

Mitarbeitende haben nunmehr das Recht, Beschwerde bei der zuständigen Stelle ihres Betriebes einzulegen, wenn sie sich benachteiligt fühlen aus Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, der Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität. Ergreift der Dienstgeber keine oder offensichtlich ungeeignete Maßnahmen, so können die betroffenen Mitarbeitenden ihre Tätigkeit ohne Verlust des Arbeitsentgelts einstellen bzw. verweigern. Sie haben des Weiteren ein Abhilfeanspruch gegen den Dienstgeber. Ggf. kann bei einem Verstoß gegen das Benachteiligungsverbot ein Entschädigungs- und Ersatzanspruch gegen den Dienstgeber geltend gemacht werden.

Für die Praxis muss der Dienstgeber folgendes beachten:

1. Es ist eine für Diskriminierungsfragen zuständige Stelle einzurichten.
2. Das Gesetz muss wirkungsvoll bekannt gemacht werden.
3. Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter müssen über die Ziele des Gesetzes informiert bzw. geschult werden. Dies gilt auch und insbesondere für Einrichtungsleitungen.
4. Es gilt eine Beweislastumkehr zu Lasten des Dienstgebers. Bei einer vermuteten Diskriminierung durch ihn, muss er selbst wirksam widerlegen und diese Widerlegung plausibel dokumentieren bzw. beweisen.
5. Insbesondere Dienstverträge, Dienstvereinbarungen, einrichtungsinterne Richtlinien und Verfahren bei der Personalauswahl müssen auf dem Hintergrund des AGG überprüft werden. Für das Bistum Hildesheim ist gegenwärtig in diesen Fragen kein Handlungsbedarf erkennbar.

Das Bistum Hildesheim kommt den Gesetzeserfordernissen so nach:

1. Es richtet eine für Diskriminierungsfragen zuständige Stelle ein. Ansprechpartnerin ist Karin Lojen in der Hauptabteilung Personal/Verwaltung, die im Auftrag des Dienstgebers in Kooperation mit der Stabsreferentin für Frauenförderung tätig wird, wenn auf Verstöße gegen das Gesetz hingewiesen wird.
2. Wir werden Leitende und alle anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Rahmen von Personalentwicklungsmaßnahmen über die Ziele des Gesetzesinformierung und gegebenenfalls schulen. Entsprechende Angebote werden gesondert bekannt gemacht.
3. Wir überprüfen die Dienstverträge, Dienstvereinbarungen, einrichtungsinternen Richtlinien und verfahren bei der Personalauswahl auf dem Hintergrund des AGG.

Wir werden im Rahmen unserer newsletter regelmäßig über die Auswirkungen „Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz“ im Dienst des Bistums berichten, soweit dies notwendig ist.

Für Rückfragen stehen Frau Karin Lojen (E-mail: karin.lojen@bistum-hildesheim.de) und Frau Jansen-Richter (agnes.jansen-richter@bistum-hildesheim.de) zur Verfügung.

Weitere Informationen:

- [AGG-Text](#)
- [Praxisreport über das AGG](#)

Wirtschaftsgesellschaft der Kirchen („WGKD“): Rahmenverträge

Die Wirtschaftsgesellschaft der Kirchen in Deutschland ist ein Zusammenschluss aus dem Deutschen Caritasverband, der Evangelischen Kirche in Deutschland, dem Diakonischen Werk, dem Verband der Diözesen Deutschlands und der Deutschen Ordensobernkonzferenz. [Weitere Informationen \(pdf, 63 KB\)](#)

Einmaleins

Die Arbeitsstelle für pastorale Fortbildung und Beratung bietet in Zusammenarbeit mit der Hauptabteilung Finanzen/Immobilien das Seminar „[1 x 1 unseres Finanzwesens](#)“ an. Die Veranstaltung findet zweigeteilt am 8. und 16. Mai 2007 statt. Der Workshop richtet sich an Verantwortungsträger und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Stellenanzeigen

- [Leiter/in des Fundraisingbüros Bistum Hildesheim \(pdf, 504 KB\)](#)
- [Auszubildende/n zur Kauffrau/zum Kaufmann für Büroorganisation im Bischöflichen Generalvikariat Hildesheim \(pdf, 58 KB\)](#)
- [Sozialpädagoge/in für das Niedersächsische Kooperations- und Bildungsprojekt \(NiKo\), Verden \(doc, 88 KB\)](#)
- [Lehrer/in in der Kinder- und Jugendhilfe St. Joseph, Hannover/Döhren \(pdf, 26 KB\)](#)
- [Sozialpädagoge in der Kinder- und Jugendhilfe St. Joseph, Hannover/Döhren \(pdf, 26 KB\)](#)
- [Erzieher/in / Sozialpädagoge/in für St. Theresienhaus, Kinder- und Jugendhilfe in Bremen / Vegesack \(pdf, 66 KB\)](#)
- [Hausmeister/in für Bischöfliches Priesterseminar Hildesheim \(99 KB\)](#)
- [Leitung für katholischen Kindergarten St. Peter und Paul in Neustadt a. Rbge. \(pdf, 68 KB\)](#)

Wir senden Ihnen freundliche Grüße aus Hildesheim.



Hans Georg Ruhe
Leiter Hauptabteilung Personal/Verwaltung



Domkapitular Heinz-Günter Bongartz
Leiter Hauptabteilung Personal/Seelsorge

Impressum

Herausgeber: Hauptabteilungen Personal/Verwaltung und Personal/Seelsorge
Redaktion: Hauptabteilung Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit