

► Informationen für Geistliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Hildesheim

Personalentwicklung Kollegiale Beratung

Im Rahmen von Personalentwicklung möchten wir Systeme wechselseitiger Beratung einführen bzw. intensivieren. Eine bewährte Form bietet die „Kollegiale Beratung“. Wir haben sie Ende letzten Jahres in einem Flyer vorgestellt und die Einrichtung entsprechender Gruppen angeregt und koordiniert. Inzwischen sind 6 Gruppen mit „Kollegialer Beratung“ gestartet. Folgende Gruppen haben sich gebildet:

- drei Gruppen mit Führungskräften aus dem BGV, seinen Einrichtungen und dem DiCV
- eine Gruppe mit Referenten/-innen und Mitgliedern aus den pastoralen Berufsgruppen
- eine Frauengruppe mit Referentinnen aus dem BGV
- eine Gruppe mit Mitarbeiterinnen aus dem Verwaltungsbereich

Kollegiale Beratung ist eine nach bestimmten Regeln verlaufende gegenseitige Beratung zwischen Kollegen/-innen unter strukturierender externer Moderation.

Dabei nutzen die Teilnehmenden die Kompetenzen der anderen und stellen ihren „fremden Blick“ zur Verfügung: Neue Ideen entstehen, ungewöhnliche Lösungen werden erdacht und kreative Wege gegangen. Das Miteinander verbessert sich. Das Verständnis für die anderen Arbeitsfelder und Aufgaben wächst.

Weitere Informationen erhalten Sie von Ulrich Koch / Referat für Personalentwicklung.

KODA-Wahl 2007

In diesem Jahr wird im Bistum Hildesheim die Kommission zur Ordnung des diözesanen Arbeitsvertragsrechts – kurz: die Bistums-KODA – neu gebildet. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wählen am 2. Juli 2007 ihre Vertreterinnen und Vertreter in der Bistums-KODA – die KODA-Mitarbeiterseite. Die Dienstgebervorteiler werden vom Generalvikar ernannt. Informationen zur Wahl finden Sie hier:

[Anschreiben \(pdf, 152 KB\)](#)

[Wahlaufruf \(pdf, 193 KB\)](#)

[Druckvorlage für den Wahlvorschlag \(doc, 38 KB\)](#)

„Die Rente ist sicher - nur wie hoch?“ Anregungen zur Altersvorsorge

Zusätzliche Altersversorgung ist zwar kein Muss, aber ein großes Plus. Mit der staatlichen Förderung durch Steuervergünstigungen und Abgabenbefreiung sowie aufgestockt durch Zulagen des Bistums lohnt sich die Extrainvestition für einen gesicherten Ruhestand besonders. Die HA Personal/Verwaltung hat Anregungen in einem eigenen Beitrag zusammengestellt: [„Die Rente ist sicher – nur wie hoch?“ \(pdf, 26 KB\)](#)

Sonderurlaub zur Pflege von Angehörigen

Heftig umstritten sind insbesondere auf Arbeitgeberseite Vorschläge des "Sozialverbandes Deutschland", künftig Angestellten sechs Monate "Auszeit" (gemeint ist Sonderurlaub) zur Pflege von Angehörigen zu gewähren. Das Bistum Hildesheim ist in dieser Frage schon seit langer Zeit weiter: Wir gewähren auf Antrag Sonderurlaub (zwischen 1 und 10 Jahren) auch zur Pflege Angehöriger.

Einladung des Pastorkollegs Loccum zu Tagung mit türkischer Religionsbehörde (DITIB)

Vom 7. bis 8. Mai lädt das Pastorkolleg Loccum Pfarrer und Gemeindeferentinnen und -referenten oder vergleichbare Funktionsträger aus der katholischen Kirche zu einer Kurztagung ein, die in Zusammenarbeit mit dem Bundesministerium des Inneren und der türkischen Religionsbehörde DITIB stattfindet ([weitere Informationen](#)).

Stellen

- [Leitung Kindertagesstätte St. Nikolaus in Hildesheim \(pdf, 23 KB\)](#)
- [Erzieherin in der Kindertagesstätte St. Willehad, Bremerhaven \(pdf, 12 KB\)](#)
- [Referentin/Referent für Jugendarbeit und Jugendpolitik beim Landesjugendring Niedersachsen \(pdf, 17 KB\)](#)

Wir senden Ihnen freundliche Grüße aus Hildesheim.



Hans Georg Ruhe
Leiter Hauptabteilung Personal/Verwaltung



Domkapitular Heinz-Günter Bongartz
Leiter Hauptabteilung Personal/Seelsorge

Impressum

Herausgeber: Hauptabteilungen Personal/Verwaltung und Personal/Seelsorge
Redaktion: Hauptabteilung Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit