

► Informationen für Geistliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Hildesheim

Wechseln

Neue Wege - neue Chancen

Das Bistum befindet sich nach wie vor in einer schwierigen finanziellen Situation. Gleichwohl ermöglicht es das gegenwärtige "Zwischenhoch", die Probleme ohne Druck und harte Maßnahmen in den nächsten Jahren zu lösen. Das Ziel ist ehrgeizig: Betriebsbedingte Kündigungen sollen vermieden, gleichzeitig aber die Personalkosten weiter gesenkt werden.

Das Projekt "Wechseln" ist gestartet worden: Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen im Bistum werden berufliche Angebote der Um- oder Neuorientierung gemacht, die finanziell begleitet werden. In diesen Tagen geht ein erster [Informationsflyer \(pdf, 124 KB\)](#) allen Mitarbeitenden im Bistum zu. Mitte Mai wird die Internetpräsenz "www.info-wechseln.de" eröffnet.

Gesundheit am Arbeitsplatz

Rückenprävention

Empfehlend verweisen wir die Mitarbeiter/innen unter uns auf ein "Animationsprogramm" der Verwaltungsberufsgenossenschaft: www.vbg.de/wbt/ruecken

Altersvorsorge macht Schule

Was bekomme ich eigentlich als Rente? Soll ich privat vorsorgen und wenn ja, wie? Unter dem Motto 'Altersvorsorge macht Schule' haben die Bundesregierung, die Deutsche Rentenversicherung und andere Verbände eine bundesweite Initiative gestartet. Rund 500 Volkshochschulen bieten Kurse an, die zum Experten in Sachen eigener Altersfürsorge machen sollen. Sie lernen, wie Sie ihre finanzielle Situation im Alter richtig einschätzen können und was Sie für Ihre individuelle Altersvorsorge brauchen. Sie erhalten Informationen über zusätzliche Vorsorgemöglichkeiten und erfahren, wie Sie mit staatlicher Förderung bereits mit kleinen Beträgen sinnvoll vorsorgen können. Kursleiter sind Beraterinnen und Berater der Deutschen Rentenversicherung. Eine Übersicht über die Volkshochschulen in Ihrer Nähe finden Sie unter www.altersvorsorge-macht-schule.de.

"Versicherungsleitfaden" Stand 1. Mai 2007

Das Referat Versicherungs- und Kraftfahrzeugwesen im Bischöflichen Generalvikariat hat einen [Versicherungsleitfaden \(pdf, 78 KB\)](#) veröffentlicht, der in knapper Form Auskunft gibt über durch das Bistum abgeschlossene Versicherungen für Gemeinden und Einrichtungen.

„Flexible Arbeitszeiten“

Für den „Unternehmensmonitor Familienfreundlichkeit 2006“ befragte das Institut der Wirtschaft Köln 1128 Geschäftsführer und Personalverantwortliche zum Thema Familienfreundlichkeit im Betrieb.

- 67 Prozent der Unternehmen offerieren demnach flexible Tages- und Wochenarbeitszeit, 32 Prozent Jahres- und Lebensarbeitszeit.
- Knapp 19 Prozent der Unternehmen bieten Telearbeit, 14 Prozent Jobsharing.
- 12 Prozent erlauben ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, ein Sabbatical zu nehmen.
- In 3,5 Prozent der Unternehmen gibt es eine betriebliche Kinderbetreuung.
- Knapp 15 Prozent ermöglichen ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Weiterbildung in der Elternzeit.

Fazit: Das Bistum Hildesheim steht im Punkte Familienfreundlichkeit im Vergleich zu den o.g. Möglichkeiten nicht schlecht dar. Wir offerieren flexible Tages- und Wochenarbeitszeiten, kennen Jahres- und Lebensarbeitszeitmodelle, ermöglichen Jobsharing und machen erste Überlegungen in Richtung Telearbeit. Wir bieten schon seit Jahren das Sabbatical (bei uns heißt es „6 + 1“) an. Während der Elternzeit können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Fortbildungen besuchen.

Gegenwärtig laufen weitere Planungen an, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Bistum zu verbessern. Wir wollen besser werden.

Neubesetzungen im Referat spirituelle Bildung

Im Referat spirituelle Bildung in der Arbeitsstelle für pastorale Fortbildung und Beratung gibt es zwei Neubesetzungen: Werner Hohmann, seit 1997 Referent, hat zum 1. März die Leitung des Referates übernommen. Michael Hasenauer, seit 1999 Pastoralreferent im Dekanat Lüneburg, hat zum 1. April 2007 eine halbe Stelle als Referent angetreten.

Stellen

- [Verwaltungskraft für die Katholische Familienbildungsstätte Salzgitter \(pdf, 34 KB\)](#)
- [Erzieher/in bei der St. Ansgar Kinder- und Jugendhilfe in Hildesheim \(pdf, 19 KB\)](#)
- [Hauswirtschaftsmeister/in bei der Caritas Jugendsozialarbeit in Hannover \(pdf, 17 KB\)](#)
- [Jugendreferent/in bei der Malteser Jugend in Hannover \(pdf, 43 KB\)](#)
- [Bildungsreferentin / Bildungsreferent am Forum Hochschule und Kirche e.V. in Bonn \(pdf, 29 KB\)](#)
- [Dipl. Sozialpädagogin beim Kolping-Bildungswerk Diözesanverband Hildesheim e.V. \(pdf, 52 KB\)](#)

Wir senden Ihnen freundliche Grüße aus Hildesheim.



Hans Georg Ruhe
Leiter Hauptabteilung Personal/Verwaltung



Domkapitular Heinz-Günter Bongartz
Leiter Hauptabteilung Personal/Seelsorge

Impressum

Herausgeber: Hauptabteilungen Personal/Verwaltung und Personal/Seelsorge
Redaktion: Hauptabteilung Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit