

► Informationen für Geistliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Hildesheim

Wechseln: Neue Wege, neue Chancen

Offene Sprechstunde am 1. November

Zu einer Offenen Sprechstunde lädt Hans Georg Ruhe, Leiter der HA Personal/Verwaltung im Bischöflichen Generalvikariat ein. Er wird über die Angebote des Projektes "Wechseln" informieren und Einzelfragen beantworten. Gegebenenfalls werden weitere Mitarbeiter/innen der Personalabteilung hinzugezogen. "Wir werben für unsere Angebote und loten gemeinsam mit Interessierten Vor- und Nachteile fair aus. Erst wenn das geschehen ist, kann sich eine Entscheidungsphase anschließen", so Ruhe.

Die Offene Sprechstunde findet am 1. November in der Zeit von 9.00 bis 12.00 Uhr im Büro von Hans Georg Ruhe (Raum 202 im Bischöflichen Generalvikariat Hildesheim) statt. Eine Anmeldung ist nicht notwendig.

Die Personalabteilung weist ausdrücklich auf die gegenwärtig laufende Bonusphase hin: Wer sich bis zum 30. November entscheidet, sein Arbeitsverhältnis ganz oder teilweise aufzulösen, erhält neben der zweifachen Abfindung einen erheblichen Zusatzbonus.

Die neue AVO tritt zum 1. November in Kraft

Die im Sommer beschlossene AVO tritt zum 1. November in Kraft. Die wesentlichen Änderungen sind in einer [Zusammenfassung](#) (pdf, 30 KB) dargestellt worden. Mit der Gehaltabrechnung erfolgt eine weitere Unterrichtung, die allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen zugehen wird.

Personalentwicklung

Zwischenauswertung „Einführung des Mitarbeitergesprächs“

2006 sind wir gestartet – momentan ist Halbzeit – Ende 2008 wird die Probephase zur Einführung der Mitarbeitergespräche abgeschlossen sein. Diese ist zunächst auf das BGV und seine Einrichtungen und einige ausgewählte Pfarreien begrenzt. Im Sommer wurde eine erste Zwischenbilanz mit Hilfe eines Fragebogens vorgenommen.

Das Ergebnis ist sehr erfreulich:

- In über 85% der Hauptabteilungen und Einrichtungen des Bischöflichen Generalvikariats und in 7 von 13 sich beteiligenden Pfarreien ist das Mitarbeitergespräch eingeführt worden.
- Die ersten Erfahrungen mit Mitarbeitergesprächen werden sowohl von Führungskräften als auch von Mitarbeitern/-innen überwiegend als sehr positiv bewertet.

Eine ausführliche Dokumentation zu den Inhalten der Befragung und ihrer Ergebnisse finden Sie auf den [Internetseiten des Referats für Personalentwicklung](#).

Forum Patientenverfügung

Das Bistum, der Diözesancaritasverband und die KEB laden am Samstag, 13. Oktober, um 14.30 Uhr ins Kolpinghaus zu einer Veranstaltung mit dem Thema „Patientenverfügung“. Die medizinischen Aspekte beleuchtet Dr. Baseler, Arzt im Klinikum Hildesheim. Über die rechtlichen Gegebenheiten informiert Herr Buhlmann, Richter am Landgericht Hildesheim: [Einladung](#) (pdf, 77 KB)

Niels-Stensen-Haus geschlossen

Transfers zu neuen Arbeitgebern erfolgreich

Das Niels-Stensen-Haus in Lilienthal-Worphausen, Erwachsenenbildungsstätte des Bistum Hildesheim, ist zum 30. September 2007 geschlossen worden. Von dieser Schließung sind 25 Arbeitsplätze betroffen.

In einer Dienstvereinbarung ("Sozialplan") mit der Mitarbeitervertretung hatte das Bistum umfangreiche begleitende Maßnahmen zum Übergang in neue Arbeitsverhältnisse vertraglich abgesichert. Seit Anfang 2007 arbeitete eine sogenannte Transferagentur für die Mitarbeitenden, um neue Arbeitsplätze zu vermitteln. Am 1. Oktober 2007 hat die eingerichtete Transfergesellschaft ihre Arbeit aufgenommen. Mit dem Erwerb der Immobilie sind umfangreiche Verabredungen zur Übernahme mehrerer Mitarbeiter/innen getroffen worden. Weitere Arbeitsplätze wurden bei anderen Arbeitgeber im Raum Lilienthal/Bremen akquiriert. Für ältere Mitarbeitende sind Altersteilzeit- bzw. „Vorruhestands“-Lösungen gefunden worden.

Hans Georg Ruhe, Leiter der HA Personal/Verwaltung: "Die Schließung des Hauses bedeutet Härten insbesondere für die Mitarbeitenden. Gerade deswegen ist es wichtig, berufliche Perspektiven außerhalb des kirchlichen Dienstes zu ermöglichen." Es habe sich als erfolgreich erwiesen, frühzeitig zu reagieren und nach neuen Arbeitsplätzen zu suchen. "Insbesondere die konstruktive Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung hat dazu geführt, ein Ergebnis zu erzielen, von dem wir in 2003, dem Jahr der Entscheidung, nicht ausgehen durften." Ruhe äußerte sich optimistisch: "Wir werden bis zum Ende der Transfergesellschaft allen Mitarbeitenden neue Arbeitsplätze vermittelt haben."

Stellen

- [Referentin/Referent für Religionspädagogik in der Hauptabteilung Bildung im Bischöflichen Generalvikariat Hildesheim](#) (pdf, 47 KB)
- [Stellvertreterin/Stellvertreter des Leiters des Sozialen Mittagstisches Guter Hirt in Hildesheim](#) (pdf, 21 KB)
- [Küchenhilfe und Reinigungskräfte für das Tagungshaus Priesterseminar in Hildesheim](#) (pdf, 19 KB)
- [Sozialpädagogin in der Kinder- und Jugendhilfe St. Joseph, Hannover](#) (49 KB)
- [Erzieherin/Erzieher in der Caritaskindertagesstätte in Hildesheim](#) (pdf, 12 KB)
- [Referentin/Referent zur entwicklungspolitischen Gruppenberatung beim VeB \(Verein zur Förderung entwicklungspolitischer Bildungsarbeit e. V.\) in Osnabrück](#) (pdf, 11 KB)

Wir senden Ihnen freundliche Grüße aus Hildesheim.



Hans Georg Ruhe
Leiter Hauptabteilung Personal/Verwaltung



Domkapitular Heinz-Günter Bongartz
Leiter Hauptabteilung Personal/Seelsorge

Impressum

Herausgeber: Hauptabteilungen Personal/Verwaltung und Personal/Seelsorge
Redaktion: Hauptabteilung Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit