

## ► Informationen für Geistliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Hildesheim

### Sanierung und Umgestaltung des Hildesheimer Doms beschlossen

In den vergangenen Monaten wurde intensiv über die Sanierung und Umgestaltung des Hildesheimer Doms beraten. Die Kirchenzeitung berichtete mehrfach darüber. Nun haben das Domkapitel und der Vermögensverwaltungsrat beschlossen: Der Hildesheimer Dom soll bis zum Jahr 2015 saniert und teilweise umgestaltet werden. Die St. Antonius-Kirche wird zu einem neuen Dom-Museum umgebaut. Die Gesamtkosten für beide Maßnahmen dürfen 20,1 Mio. Euro nicht übersteigen. Der Eigenanteil des Bistums beläuft sich auf höchstens 7,2 Mio. Euro.

Bischof, Domkapitel und Vermögensverwaltungsrat haben – unter Einbeziehung auch der Hauptabteilungsleiterkonferenz und des Vorstands des Diözesanrats – im letzten Jahr ausführlich beraten und immer neue Varianten geprüft. Dabei sind die ursprünglich für das Gesamtprojekt benötigten Gesamtkosten von etwa 40 Mio. Euro auf die Hälfte reduziert worden. Gespräche mit dem Land Niedersachsen und verschiedenen Stiftungen halfen zusammen mit erwarteten Einnahmen aus Spenden den benötigten Eigenanteil des Bistums auf 7 Mio. Euro zu beschränken.

Weitere Informationen dazu finden Sie ab heute im Internet unter [www.domsanierung.de](http://www.domsanierung.de)

Heute Vormittag wird der Bischof diese Entscheidung in einer Pressekonferenz auch der Öffentlichkeit vorstellen.

### Entgelt- und Besoldungserhöhung ab Januar 2008

Die Arbeitsentgelte im kirchlichen Dienst steigen ab Januar 2008 um 2,9%. Im Dezember 2008 erfolgt die Auskehrung von 12 von 100 des September-Tabellenentgelts unter der Voraussetzung, dass die Koda bis dahin keine Regelung zum sogenannten Leistungsentgelt beschlossen hat (s. dazu § 20 der AVO).

Die Besoldung für Priester des Bistums, Beamtinnen und Beamten erhöht sich ab 01.01.2008 um 3,0 %. Eine Sonderzahlung wird in 2008 nur für aktive Beamtinnen und Beamte der Besoldungsgruppen A 2 bis A 8 in Höhe von 420 Euro im Monat Dezember gezahlt. Sie wird bei einer Teilzeitbeschäftigung entsprechend dem Stundenbruchteil gekürzt.

### Audit Beruf und Familie

Das Bischöfliche Generalvikariat wird sich am sogenannten Audit "Beruf und Familie" beteiligen. Die Vorarbeiten dazu sind gestartet worden. Die Zertifizierung wird wahrscheinlich im Sommer 2008 erfolgen. Im Newsletter wird über den Fortgang des Audits informiert werden. Weitere Informationen sind zu finden unter [www.beruf-und-familie.de](http://www.beruf-und-familie.de).

### Leitbild des Bischöflichen Generalvikariates

Im Rahmen der Jahrskonferenz 2007 hat Generalvikar Dr. Schreer das "[Leitbild](#)" (pdf, 22 KB) für das Bischöfliche Generalvikariat Hildesheim" in Kraft gesetzt. Das Leitbild wurde von einer abteilungs- und hierarchieübergreifenden Gruppe erarbeitet. Allen Mitarbeitenden war Gelegenheit zu Veränderungsvorschlägen gegeben worden.

Mit dem Leitbild verfügt das Generalvikariat nach den [Führungsgrundsätzen](#) (pdf, 31 KB) über eine weitere Handlungsmaxime für Dienst und Kooperation. Auf der Jahreskonferenz wurde angeregt, sich auf Servicegrundsätze zu verständigen, um die Vorgaben weiter zu konkretisieren.

## Freiwillige Zusatzrente

Beide Zusatzversorgungskassen des kirchlichen Dienstes bieten umfangreiche Informationen und Angebote zur freiwilligen Höherversicherung, die durch steuerliche Vorteile oder staatliche Zuschüsse gefördert werden. Viele Mitarbeitende im Bistum Hildesheim haben bislang davon Gebrauch gemacht. Erste Orientierungen finden Sie auf den Internetseiten der [VBL](#) und der [KZVK](#).

## Nachfolgeplanung

Im Jahr 2009 sind diese Leitungspositionen zu besetzen: [Familienbildungsstätte Hannover](#) (pdf, 51 KB) (Nachfolge Ingrid Felkel) und [Jugendbildungsstätte Haus Wohldenberg](#) (pdf, 51 KB) (Nachfolge Herbert Bönisch). Die Entscheidung darüber soll sehr frühzeitig erfolgen, um die künftigen Leiter/innen gut auf ihre neuen Aufgaben vorzubereiten. Intern sind die Positionen in diesem Newsletter ausgeschrieben (s.u.).

## In eigener Sache

Zeitnah publizieren wir im Newsletter Informationen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im kirchlichen Dienst des Bistums. Der Newsletter erreicht mittlerweile knapp 1.200 Empfänger. Er kann von jedem kostenlos über [www.bistum-hildesheim.de](http://www.bistum-hildesheim.de) abonniert werden.

Freundliche Bitte: Nicht alle Kolleginnen und Kollegen verfügen über einen eigenen PC. Bitte tragen Sie dafür Sorge, dass diese vom Informationsfluss nicht ausgeschlossen werden. Möglichkeiten: Ausdruck und Weitergabe in Papierform oder Aushang am Schwarzen Brett. Die HA Personal/Verwaltung ist in Ausnahmefällen auch bereit, den Newsletter per Post zu versenden.

## Stellen

- [Hausleitung für die Jugendbildungsstätte Haus Wohldenberg](#) (pdf, 51 KB)
- [Leiter/in für die Kath. Familienbildungsstätte in Hannover](#) (pdf, 51 KB)
- [Systemadministrator/in im Bischöflichen Generalvikariat Hildesheim](#) (pdf, 53 KB)
- [Dozent/in im St. Jakobushaus in Goslar](#) (pdf, 226 KB)
- [Buchhalter/in in der Finanzabteilung im Bischöflichen Generalvikariat Hildesheim](#) (pdf, 15 KB)
- [Pflegekräfte für die Ambulante Pflege in Caritas Sozialstationen Hildesheim und Groß Förste](#) (pdf, 18 KB)

Wir wünschen Ihnen auch auf diesem Weg ein gesegnetes Weihnachtsfest und ein gutes, gelingendes Jahr 2008. Dies verbinden wir mit dem Dank für Ihr Engagement, Ihren Dienst und die vielfältigen Kooperationen.



Hans Georg Ruhe  
Leiter Hauptabteilung Personal/Verwaltung



Domkapitular Heinz-Günter Bongartz  
Leiter Hauptabteilung Personal/Seelsorge

## Impressum

Herausgeber: Hauptabteilungen Personal/Verwaltung und Personal/Seelsorge  
Redaktion: Hauptabteilung Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit