

## ► Informationen für Geistliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Hildesheim

### Juniorjobs

Das Durchschnittsalter im kirchlichen Dienst des Bistums wird immer höher. Freie Stellen werden in der Regel entweder intern oder nicht mehr besetzt. Auf diese Weise werden die vorhandenen Arbeitsplätze sicher gemacht. Gleichzeitig vermindert das Bistum dadurch aber seine Möglichkeiten, Impulse und Ideen durch neue, insbesondere junge Mitarbeiter einbringen zu lassen.

Dem soll durch das Projekt "[Juniorjobs](#)" entgegen gewirkt werden: Für zwei Jahre werden junge Leute angestellt, die in neuen Projekten tätig werden sollen. Sie werden tarifgerecht bezahlt, erhalten einen Mentor und werden während ihrer Tätigkeit weiter qualifiziert, damit sie später gute Chancen am Arbeitsmarkt haben. Denn eines ist sicher: nach zwei Jahren wird das Engagement beendet sein, damit dann neue Juniorjobs angeboten werden können. So besteht im bescheidenen Rahmen die Möglichkeit, immer wieder junge Kolleginnen und Kollegen für eine Mitarbeit zu gewinnen.

### Ausführungshinweise zur neuen Arbeitsvertragsordnung

Die Hauptabteilung Personal/Verwaltung hat Ausführungshinweise zur Arbeitsvertragsordnung veröffentlicht. Sie sind im Mitarbeiterportal unter "[Kirchliches Arbeitsrecht](#)" veröffentlicht.

### Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

CD-Rom zur Mitarbeiterschulung erschienen

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz verpflichtet den Arbeitgeber, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ausreichend über Inhalt und Intention des Gesetzes zu informieren. Der Verband der Diözesen Deutschlands hat gemeinsam mit der EKD und anderen entsprechende Materialien veröffentlicht, um diese Arbeit zu unterstützen.

Ende 2007 ist eine CD-Rom erschienen, die unter der Telefonnummer 0511/2796259 angefordert werden kann. Wenn kein Zugang zum PC vorliegt, kann ein Lernheft unter der gleichen Telefonnummer erbeten werden. Das Schulungsprogramm ist auch als Online-Schulung unter [www.agg-schule.de](http://www.agg-schule.de) zugänglich.

Wer das Schulungsprogramm online durcharbeitet (Dauer ca. 60 Minuten), erhält ein Zertifikat, das elektronisch die Selbstschulung bestätigt und ausgedruckt werden kann. Die Hauptabteilung Personal/Verwaltung bittet um eine Kopie, die zur Personalakte genommen wird.

### Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Am 13. Februar fand im Bischöflichen Generalvikariat eine Informationsveranstaltung statt zum Thema "[Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz](#)" (pdf, 201 KB). Eingeladen hatten der Generalvikar Dr. Werner Schreer, die Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen sowie die Stabsreferentin für Frauenförderung und Gleichstellung, Agnes Jansen-Richter ([Agnes.Jansen-Richter@bistum-hildesheim.de](mailto:Agnes.Jansen-Richter@bistum-hildesheim.de)).

Im Anschluss an diese Veranstaltung weisen wir darauf hin, dass der Generalvikar mit seinen leitenden Mitarbeitern, die Mitarbeitervertretungen im BGV und im Bistum, sowie die Stabreferentin für Frauenförderung und Gleichstellung als Ansprechpartner/-innen für Mitarbeitende zur Verfügung stehen. Ansprechbar ist auch die Beschwerdestelle nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz, vertreten durch Karin Lojen ([karin.lojen@bistum-hildesheim.de](mailto:karin.lojen@bistum-hildesheim.de)). Mitarbeitervertretungen und Dienstgeberverechter empfehlen zudem, im Bedarfsfall die örtlichen Beratungsstellen (z.B. für Hildesheim: „Wildrose“ - Beratungsstelle gegen sexuelle Gewalt e.V. [www.wildrose-hildesheim.de](http://www.wildrose-hildesheim.de)) zu kontaktieren, und dort Hilfe bzw. Unterstützung zu erbitten.

## Gesundheitsförderung im Rahmen der Personalentwicklung

Das [Projekt Gesundheitsförderung](#) startet im Frühjahr 2008 und ist langfristig angelegt. In der Startphase ist es zunächst einmal schwerpunktmäßig auf das Bischöfliche Generalvikariat und seine Einrichtungen ausgerichtet, mittelfristig soll eine Ausdehnung auf das ganze Bistum erfolgen. Den Auftakt des Projekts bildet eine Gesundheitswoche für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Bischöflichen Generalvikariat in der Zeit vom 22. bis 25. April 2008.

Im Rahmen der Gesundheitsförderung und der Arbeitssicherheit bietet die Verwaltungsberufgenossenschaft für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im kirchlichen Dienst ein gebührenfreies [Fahr- und Unfallverhütungstraining](#) (pdf, 30 KB) an.

## Forum Patientenverfügung

Das Bistum, der Diözesancaritasverband und das St. Bernward Krankenhaus laden am Samstag, 12. April 2008, von 14.30 bis 17 Uhr ins St. Bernward Krankenhaus in Hildesheim zu einer Veranstaltung mit dem Thema „Patientenverfügung“. Die Teilnahme ist kostenlos, eine Anmeldung ist unbedingt bis spätestens 4. April 2008 erforderlich: [weitere Informationen](#) (pdf, 81 KB)

## 1. Ökumenischer Fundraisingtag

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des fundraisingbüros hildesheim und des Fundraising-Teams der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers laden für den 31. Mai 2008 nach Hannover: [weitere Informationen](#) (pdf, 645 KB)

## Stellen

- [Lehrkraft mit der Befähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen \(oder vergleichbar\) \(Fächer: Englisch, Französisch, Sport \(weiblich\) für Don-Bosco-Schule, Haupt- und Realschule, in Hildesheim](#) (pdf, 15 KB)

Wir senden Ihnen freundliche Grüße aus Hildesheim.



Hans Georg Ruhe  
Leiter Hauptabteilung Personal/Verwaltung



Domkapitular Heinz-Günter Bongartz  
Leiter Hauptabteilung Personal/Seelsorge

## Impressum

Herausgeber: Hauptabteilungen Personal/Verwaltung und Personal/Seelsorge  
Redaktion: Hauptabteilung Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit