

► Informationen für Geistliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Hildesheim

Familienbewusste Personalarbeit im BGV – jetzt auch mit Zertifikat

Seit dem 25. August 2008 kann sich das Bischöfliche Generalvikariat durch das verliehene Grundzertifikat der „berufundfamilie gGmbH“ auch offiziell als Einrichtung ausweisen, die sich durch eine familienbewusste Personalpolitik auszeichnet.

Im Rahmen von Workshops unter Beteiligung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unterschiedlicher familiärer Hintergründe wurden zu acht Handlungsfeldern Ideen entwickelt, wie sich das BGV zukünftig um eine noch größere Vereinbarkeit von Beruf und Familie bemühen will.

Die Weiterentwicklung flexibler Arbeitszeitgestaltung, eine Intensivierung der Informations- und Kommunikationspolitik im Hinblick auf die Vereinbarkeitsthematik, die Erweiterung der Führungskompetenz unter diesem Blickwinkel bis hin zu Serviceleistungen für Mitarbeitende und deren Familien u.a.m. sind Bausteine einer Personalarbeit, die eine familienbewusste Kultur befördern werden. Zunehmend in den Blick kommt dabei die Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger. Das Zielvereinbarungsdokument sowie die Zielsetzung der Auditierung und die konkreten Maßnahmen in den einzelnen Handlungsfeldern sind nachzulesen unter www.bistum-hildesheim.de, „Beruf und Familie“ im Menüpunkt „Mitarbeiterportal“.

Begleitet wird dieser Prozess von der „berufundfamilie gGmbH“ der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung, die sich seit zehn Jahren auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der betrieblichen Praxis spezialisiert hat. Im Bischöflichen Generalvikariat liegt die Projektleitung bei Agnes Jansen-Richter. Neben Wirtschaftsbetrieben, Hochschulen und Verwaltungen haben sich in den letzten Jahren zunehmend auch kirchliche Einrichtungen einer Auditierung durch die „berufundfamilie gGmbH“ unterzogen. Weitere Informationen sind einzusehen unter www.beruf-und-familie.de

Projekt JuniorJobs

Seit einigen Jahren wird der Haushalt des Bistums Hildesheim konsolidiert, um Verschuldungen zu vermeiden und die künftige finanzielle Ausstattung von Einrichtungen und Gemeinden zu sichern. Im zweiten Jahrzehnt des 21. Jahrhunderts wird es aufgrund der demografischen Entwicklung Einbrüche bei den Kirchensteuereinnahmen geben. Gerade in finanziell gesicherten Zeiten muss das Bistum Hildesheim entsprechende Vorsorge treffen.

Konsequenz der Entscheidungen, die sich aus Eckpunkte 2020 ergeben ist u.a., dass für Gemeinden, Einrichtungen und das Bischöfliche Generalvikariat nur noch sehr begrenzt Einstellungen vorgenommen werden. Die vorhandenen Planstellen werden zielgerichtet reduziert. So sinnvoll ein solcher Schritt für die Zukunftssicherung ist, so problematisch sind die Auswirkungen nach innen. Über Jahre werden kaum noch junge Mitarbeitende eingestellt werden können. Damit verschiebt sich die demografische Struktur und das Bistum muss auf wichtige Impulse junger Kolleginnen und Kollegen verzichten.

Um dieser Entwicklung im bescheidenen Maß gegensteuern zu können, ist im Bischöflichen Generalvikariat das Projekt „JuniorJobs“ entwickelt worden. Auf Zeit werden junge Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für spezielle Projekte tätig und auf eine Anschlussaufgabe bei anderen Arbeitgebern vorbereitet.

Die Projekte sind in der Regel auf zwei Jahre angelegt und starten in diesen Monaten:

- Entwicklung einer „Lernwerkstatt für Religionsunterricht“
- Umsetzung des Projektes „Innovative Schule“
- Aufbau einer „Kirche für Suchende“
- Koordinierung Internationaler Freiwilligendienste
- Aufbau eines „Netzwerkes kleiner christlicher Gemeinschaften“
- Vorstandsassistenz beim Diözesancaritasverband

Die Bewerbungsverfahren sind gelaufen und die Mehrheit der neuen Kolleginnen und Kollegen wird am 1. September 2008 die Arbeit aufnehmen. Ob das Projekt „JuniorJobs“ nach zwei Jahren so oder in ähnlicher Form fortgeführt wird, wird von den Erfahrungen der ersten Projektrunde abhängen.

Stellen

- [Volljurist/-in in der Diözesanen Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen](#) (pdf, 526 KB)
- [Mitarbeiter/-in im Sekretariat der Kath. Polizei- und Zollseelsorge](#) (pdf, 23 KB)
- [Haustechniker/-in im Bischöflichen Generalvikariat Hildesheim](#) (pdf, 20 KB)
- [Hotelkaufmann/Hotelkauffrau in der Kath. Bildungsstätte St. Martin in Germershausen](#) (pdf, 526 KB)
- [Buchhalter/-in in der Kath. Bildungsstätte St. Martin in Germershausen](#) (pdf, 20 KB)
- [Leitung des Gymnasiums des Sekundarbereiches I der Eichendorffschule in Wolfsburg](#) (pdf, 27 KB)
- [Geschäftsführer m/w im Alten- und Pflegeheim St. Josef, Verden](#) (pdf, 22 KB)
- [Sozialpädagoge im St. Theresienhaus in Bremen](#) (pdf, 13 KB)

Wir senden Ihnen freundliche Grüße aus Hildesheim.



Hans Georg Ruhe
Leiter Hauptabteilung Personal/Verwaltung



Domkapitular Heinz-Günter Bongartz
Leiter Hauptabteilung Personal/Seelsorge

Impressum

Herausgeber: Hauptabteilungen Personal/Verwaltung und Personal/Seelsorge
Redaktion: Hauptabteilung Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit