

## ► Informationen für Geistliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Hildesheim

### **Vermögensverwaltungsrat stellt Haushaltsplan 2009 auf**

Der Vermögensverwaltungsrat des Bistums Hildesheim hat in seiner Sitzung am 2.11.2008 den Haushalt 2009 aufgestellt, der noch der Beschlussfassung durch den Diözesankirchensteuerrat im November und der Inkraftsetzung durch Bischof Norbert bedarf.

Derzeit gehen die Wirtschaftsexperten für 2009 von einem wesentlich geringeren Wirtschaftswachstum in Deutschland aus als bislang erwartet. Es droht die Gefahr einer Rezession. Bereits heute zeigt sich, dass die weltweite Finanzkrise Auswirkungen auf die Realwirtschaft haben wird. Die sich daraus ergebenden nachteiligen Effekte auf die Kirchensteuereinnahmen des Bistums können nicht vorhergesagt werden. Deswegen geht der Haushaltsplan 2009 davon aus, dass das Kirchenlohnsteueraufkommen 2009 in etwa so hoch sein wird wie das voraussichtliche Aufkommen des Jahres 2008. In dieser Annahme liegt allerdings eine hohe Unsicherheit.

Am Rande: Die Kapitalanlagen des Bistums sind durch die gegenwärtige Krise nicht gefährdet. Die Rücklagen und Rückstellungen sind in einem Spezialfond mit besonderem Sicherungskonzept festgelegt.

### **Fortbildungen für Pfarrsekretärinnen und Pfarrsekretäre**

In jedem Jahr gibt es umfangreiche Fortbildungsangebote speziell für Pfarrsekretärinnen und Pfarrsekretäre. Dort werden für die Arbeit erforderliche Kenntnisse sowie fachliche und soziale Kompetenzen vermittelt. Anbieter sind die Technischen Dienste des BGV (mip-Schulungen), das Bistumsarchiv (Rahmenaktenplan), die KEB, das St. Jakobushaus, die Bildungsstätte St. Martin und andere Einrichtungen.

Die Arbeit der Sekretärinnen und Sekretäre kann wirkungsvoll unterstützt werden, wenn jedes Jahr entsprechend dem Bedarf vor Ort Fortbildungen genutzt werden. Die rechtliche Grundlage dafür ist gegeben: Mitarbeitende haben gemäß §6 der Arbeitsvertragsordnung an bis zu fünf Arbeitstagen jährlich Anspruch auf Dienstbefreiung mit Entgeltfortzahlung für Fortbildungen des Bistums. In der Regel soll die Teilnahme im Rahmen der jährlichen Mitarbeitenden-Gespräche zwischen Dienstgeber und Dienstnehmer vereinbart werden. Geschieht dies nicht, können die Mitarbeitenden selbst aus den Angeboten auswählen. Entstehen Kosten bis zu 250 Euro werden diese vom Dienstgeber (bei Pfarrsekretärinnen/Pfarrsekretären ist das die Kirchengemeinde) getragen, sind die Kosten höher, vereinbaren Dienstgeber und Dienstnehmer miteinander eine sachgerechte Aufteilung.

### **Hans Georg Ruhe Vorsitzender der Zentral-Koda**

Hans Georg Ruhe, Leiter der Hauptabteilung Personal/Verwaltung im Bischöflichen Generalvikariat, ist am 6.11. zum Vorsitzenden der Zentral-Koda gewählt worden. In der Zentral-Koda sind alle deutschen Bistümer vertreten - paritätisch Mitarbeiter- und Dienstgebervvertreter. Die Zentral-Koda beschließt bzw. empfiehlt bundesweit geltende arbeitsvertragsrechtliche Regelungen. **Christoph Vogel**, Hannover, ist in der Zentralkoda Mitarbeitervertreter für das Bistum Hildesheim.

## Zukunft einkaufen

"Zukunft einkaufen" ist ein von den Umweltbeauftragten der evangelischen Landeskirchen und der katholischen Bistümer getragenes Projekt, das von der Deutschen Bundesstiftung „Umwelt“ für die Zeit vom 1. Januar 2008 bis zum 30. Juni 2010 unterstützt wird. Das Projekt hat die Aufgabe, den Gedanken des nachhaltigen Einkaufs in den Kirchen zu präsentieren.

Die Wirtschaftsgesellschaft der Kirchen in Deutschland mbH (WGKD) unterstützt das Projekt. Aus diesem Grund werden dort Rahmenverträge mit Lieferanten nachhaltiger Produkte abgeschlossen, damit die an "Zukunft einkaufen" interessierten kirchlichen Einrichtungen in die Lage versetzt werden, den Gedanken der Nachhaltigkeit beim Einkauf in die Praxis umzusetzen. Wenn Sie mehr über dieses Projekt wissen möchten, klicken Sie bitte [www.zukunft-einkaufen.de](http://www.zukunft-einkaufen.de) und [www.wgkd.de](http://www.wgkd.de)

## Stellen

- [Pastoralreferent/in für das Mentorat in der KHG Hannover](#) (pdf, 23 KB)
- [Pastoralreferent/in für das Dekanat Bückeberg](#) (pdf, 24 KB)
- [Pastoralreferent/in für die Krankenhauseelsorge in Celle](#) (pdf, 20 KB)
- [Pastoralreferent/in für das Dekanat Wolfsburg-Helmstedt](#) (pdf, 23 KB)
- [Hauswirtschafterinnen für den Reinigungsdienst im Haus Wohldenbergl](#) (pdf, 11 KB)
- [Erzieher/in, oder Kranken- oder Altenpfleger/in oder Heilerziehungspfleger/in im Wohnheim Schäferhof in Hann. Münden](#) (pdf, 7 KB)
- [Erzieherin in der Kinder- und Jugendhilfe St. Joseph, Hannover](#) (pdf, 6 KB)
- [Wohnbereichsleitung im Alten- und Pflegeheim St. Elisabeth in Wolfsburg](#) (pdf, 13 KB)

Wir senden Ihnen freundliche Grüße aus Hildesheim.



Hans Georg Ruhe  
Leiter Hauptabteilung Personal/Verwaltung



Domkapitular Heinz-Günter Bongartz  
Leiter Hauptabteilung Personal/Seelsorge

## Impressum

Herausgeber: Hauptabteilungen Personal/Verwaltung und Personal/Seelsorge  
Redaktion: Hauptabteilung Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit