

## ► Informationen für Geistliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Hildesheim

### **Starker Impuls**

KODA beschließt Paket zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Die KODA hat am 3. Dezember 2008 ein umfangreiches Paket zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie beschlossen. Die Regelungen im Einzelnen:

- Mitarbeitende erhalten bei der Geburt des ersten Kindes einmalig ein Familienzeitguthaben von 15 Arbeitstagen.
- Mitarbeitende, deren zuletzt geborenes Kind nach dem 31. Dezember 2002 und vor dem 1. Januar 2009 geboren wurde, erhalten für jedes Kalenderjahr bis zur Vollendung des sechsten Lebensjahres des Kindes anteilig 2,5 Arbeitstage.
- Mitarbeitende, die aufgrund von Familientätigkeit ihre Arbeitszeit um mindestens 33 % verringern, erhalten einen Entgelt-Bonus. Der dem Verringerungsumfang entsprechende Entgeltbetrag wird nicht zu 100 %, sondern lediglich um 80 % gekürzt.
- Mitarbeitende mit Familientätigkeiten können im Rahmen ihres Arbeitszeitkontos künftig statt des einfachen den dreifachen Betrag an Zeitschuld auflaufen lassen. Damit soll die Arbeitszeitflexibilität insbesondere in Notfällen gestützt werden.
- Mitarbeitende haben künftig das Recht, einen Teil der Arbeit außerhalb ihres Arbeitsplatzes (z.B. zu Hause) zu leisten, wenn dem betriebliche Gründe nicht entgegen stehen.
- Die Freistellungstage bei Erkrankung oder Pflege eines Angehörigen sind erhöht worden. Im Maximalfall kann die Freistellung im Kalenderjahr 8 Arbeitstage betragen.
- Statt einer Geburtsbeihilfe wird künftig ein Geburtsurlaub in Höhe von 4 Tagen gewährt. Auf Wunsch kann dieser Geburtsurlaub in eine Geburtsbeihilfe in Höhe von 360,00 € umgewandelt werden.
- Mitarbeitende, die aufgrund der Geburt eines Kindes Elternzeit oder Sonderurlaub in Anspruch genommen haben, können ihren Dienst zeitlich gestuft wieder aufnehmen, damit sich die Familie an die neue Situation sukzessive anpassen kann.
- Mitarbeitende, die sich in Elternzeit oder Sonderurlaub befinden, erhalten das Angebot, sich schon während dieser Zeit weiter zu qualifizieren. Nehmen sie dieses Angebot an, wird die aufgewandete Zeit einem Arbeitszeitkonto gut geschrieben.

Der [Beschluss](#) (pdf, 33 KB) ist im Mitarbeiterportal („Arbeitsrecht“) von [www.bistum-hildesheim.de](http://www.bistum-hildesheim.de) veröffentlicht worden und wird in Kürze zunächst in die [Internetausgabe der Arbeitsvertragsordnung](#) (pdf, 968 KB) eingearbeitet werden.

Das Bischöfliche Generalvikariat ist seit dem Sommer als Institution zertifiziert, die sich besonders um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie kümmert. Es will Vorreiter und Vorbild für andere kirchliche Einrichtungen sein. Aus dieser Arbeit heraus ist das Maßnahmenpaket entwickelt worden, das die KODA beschlossen hat. Diese Schritte haben schon jetzt Beachtung weit über die Diözese hinaus gefunden.

## Jörg-Dieter Wächter neuer Koda-Vorsitzender

Dr. Jörg-Dieter Wächter, Leiter der Hauptabteilung Bildung, ist am 3.12. zum Vorsitzenden der Diözesan-Koda gewählt worden. Er tritt die Nachfolge des Anfang September verstorbenen Elmar Ax an, für den Bettina Syldatk-Kern, Justiziarin und Leiterin der Stabsabteilung Recht, als Dienstgebervertreterin nachgerückt ist. Dr. Markus Güttler bleibt stellvertretender Vorsitzender der Diözesan-Koda. Im Sommer des kommenden Jahres erfolgt der turnusgemäße Wechsel im Vorsitz.

## Christoph Vogel im Vermittlungsausschuss der Regionalkommission Nord

Christoph Vogel, Mitglied der Diözesan- und Zentralkoda, ist am 10.11.2008 in den Vermittlungsausschuss der Regionalkommission Nord des Deutschen Caritasverbandes gewählt worden.

## Stellen

- [Architekt/in im Bischöflichen Generalvikariat Hildesheim](#) (pdf, 532 KB)
- [Mitarbeiter/in im Sekretariat der Kath. Polizei- und Zollseelsorge](#) (pdf, 17 KB)
- [Sekretärin in der Katholischen Hochschulgemeinde Göttingen \(Wohnheim-Verwaltung\)](#) (pdf, 16 KB)
- [Pfarrsekretärin in der Kath. Kirchengemeinde St. Petrus in Wolfenbüttel](#) (pdf, 8 KB)
- [Diätassistent/in in der Mutter-Kind-Klinik Langeoog](#) (pdf, 28 KB)
- [Hauswirtschafterin und Hauswirtschaftliche Mitarbeiterin in der Mutter-Kind-Klinik Langeoog](#) (pdf, 28 KB)
- [Sozialpädagogin in der Kinder- und Jugendhilfe St. Joseph Hannover](#) (pdf, 6 KB)

Wir senden Ihnen freundliche Grüße aus Hildesheim.



Hans Georg Ruhe  
Leiter Hauptabteilung Personal/Verwaltung



Domkapitular Heinz-Günter Bongartz  
Leiter Hauptabteilung Personal/Seelsorge

## Impressum

Herausgeber: Hauptabteilungen Personal/Verwaltung und Personal/Seelsorge  
Redaktion: Hauptabteilung Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit