

► Informationen für Geistliche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bistums Hildesheim

Altersteilzeit und Rente

Das gegenwärtige Altersteilgesetz läuft Ende 2009 aus. Wer von den entsprechenden Regelungen profitieren will (im Bistum Hildesheim 83% des bisherigen Nettoentgeltes bei gleichzeitiger Reduzierung der Arbeitszeit auf 50% des bisherigen Arbeitsumfanges), muss bis spätestens zum 31.12.2009 die Altersteilzeit **begonnen** haben. Gegenwärtig ist nicht erkennbar, dass der Gesetzgeber eine Nachfolgeregelung erlässt, die vergleichbar günstig wäre.

Wer die Altersteilzeit kombiniert mit einem frühzeitigeren Renteneintritt, profitiert außerdem davon, dass die Besteuerung der Renten nach dem Alterseinkünftegesetz nur schrittweise angehoben wird: Die Renten aus 2005 werden zu 50% versteuert. Der Versteuersatz steigt seitdem jedes Jahr um weitere 2%. Wer also 2009 in Rente geht, muss den Betrag, der 58% der Rente ausmacht, dauerhaft versteuern. Im Jahre 2010 sind es dann schon 60%, 2011 62% usw. Vor diesem Hintergrund macht es Sinn, die persönliche finanzielle Situation zu prüfen - zumal weiterhin das Angebot "Rente plus" des Bistums im Rahmen von "Wechseln" besteht. Unter bestimmten Umständen wird eine Abfindung gezahlt.

Bitte sprechen Sie die Rentenberatungsstelle der Deutschen Rentenversicherung an, wenn es um Ihre Rentenhöhe geht. Sprechen Sie die Personalabteilung an, wenn Sie Interesse an Altersteilzeit oder "Rente plus" haben.

Ausgleich des Arbeitszeitkontos vor der Rente

Vor Weihnachten ist allen Mitarbeitenden der Kontostand Ihres Arbeitszeitkontos mitgeteilt worden. Aus gegebenem Anlass machen wir noch einmal darauf aufmerksam, dass die Zeitguthaben, die aufgrund des KODA-Beschlusses vom 5.4.2005 entstanden sind, in der Regel erst vor Rentenbeginn abgebucht werden können. Wir bitten die betroffenen Mitarbeitenden und ihre Vorgesetzten, dies bei der Planung der Arbeitszeit in den letzten Arbeitsmonaten zu beachten. Gelingt ein solcher Ausgleich nicht, verfällt das Guthaben.

Abschlussauswertung Mitarbeitergespräch

Das Referat für Personalentwicklung führt in der Zeit vom 30.1. bis 16.2.2009 eine Abschlussauswertung zur Einführung des Mitarbeitergesprächs im Bischöflichen Generalvikariat und seinen Einrichtungen durch. Sie erfolgt diesmal internetgestützt. Diejenigen Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen, die an der Erprobungsphase teilgenommen haben, werden einen Linkverweis zu ihrem jeweiligen Fragenbogen per E-Mail bekommen. Die Mitarbeiter/-innen erhalten ihn dabei über ihre Führungskräfte.

Neuer Hausmeister im Bischöflichen Generalvikariat

Fabian **Ossenkopp** ist der neue Hausmeister im Bischöflichen Generalvikariat. Er löste Ludwig Höweling, der über 35 Jahre diesen Dienst inne hatte, ab. Gemeinsam mit seiner Frau Rosemarie, die ihn bei seinen Tätigkeiten unterstützte, wurde Höweling am 20. Januar im Kreis der Kolleginnen und Kollegen verabschiedet. Die Bewirtung von Tagungsgästen wird künftig von Elvira Freise und Daniela Lambrecht geleistet.

Stellen

- [Zwei Gemeindereferentinnen/Gemeindereferenten für den pastoralen Raum Goslar](#) (pdf, 97 KB)
- [Gemeindereferent/-in für die Pfarrgemeinde Corpus Christi, Rotenburg / Wümme](#) (pdf, 102 KB)
- [Gemeindereferent/-in für die Pfarrgemeinde Hl. Herz Jesu, Bremerhaven](#) (pdf, 100 KB)
- [Gemeindereferenten/-in für die Pfarrgemeinde Hl. Familie, Bremen-Grohn](#) (pdf, 99 KB)
- [Gemeindereferent/-in für die Pfarrgemeinde St. Marien, Cuxhaven](#) (pdf, 99 KB)
- [Gemeindereferent/-in für die Pfarrgemeinde St. Ludwig, Celle](#) (pdf, 101 KB)
- [Gemeindereferent/-in für die Pfarrgemeinde St. Marien, Bückeburg](#) (pdf, 80 KB)
- [Gemeindereferent/-in für die Pfarrgemeinde Liebfrauen, Hildesheim](#) (pdf, 106 KB)
- [Gemeindereferent/-in für die Seelsorgeeinheit St. Marien, Alfeld / Delleksen / Duingen / Winzenburg](#) (pdf, 101 KB)
- [Sekretär/in für das Katholische Universitäts- und Hochschulzentrum Hannover](#) (pdf, 60 KB)
- [Hausmeister/in für das Haus St. Georg in Duderstadt](#) (pdf, 76 KB)
- [Praktikant/in für einjähriges Berufspraktikum im Katholischen Jugendpastoralen Zentrum TABOR in Hannover](#) (pdf, 99 KB)
- [Studiendirektor/in an der St. Ursula-Schule Hannover, Koordinierung der Eingangsstufe Klasse 5 und 6](#) (pdf, 106 KB)
- [Studiendirektor/in an der St. Ursula-Schule Hannover, Koordinierung der Mittelstufe Klasse 7 bis 10](#) (pdf, 101 KB)
- [2 Auszubildende Kauffrau/Kaufmann für Büroorganisation im Bischöflichen Generalvikariat](#) (pdf, 81 KB)
- [Hauswirtschafter/in und Hauswirtschaftshilfe im Tagungshaus Priesterseminar](#) (pdf, 94 KB)

- [Sozialpädagogin/ Sozialpädagoge bei der Landesstelle Jugendsozialarbeit / KJS Nord, Hannover](#) (pdf, 9 KB)
- [Pädagogische Fachkraft in der Katholische Kindertagesstätte St. Michael, Seelze](#) (pdf, 66 KB)
- [Erzieher/in im Sprachheilkindergarten St. Bonifatius, Lüneburg](#) (pdf, 10 KB)
- [Sozialpädagoge/Sozialpädagogin bzw. Sozialarbeiter/in im St. Theresienhaus, Kinder- und Jugendhilfe in Bremen / Aumund](#) (pdf, 10 KB)
- [Referent/in in der Arbeitsstelle für Frauenseelsorge der Deutschen Bischofskonferenz in Bonn](#) (pdf, 5 KB)
- [Pädagogische Mitarbeiterin / pädagogischer Mitarbeiter in der katholischen Erwachsenenbildung in Braunschweig](#) (pdf, 339 KB)
- [Verwaltungsfachkraft im St. Theresienhaus in Bremen](#) (pdf, 10 KB)

Wir senden Ihnen freundliche Grüße aus Hildesheim.



Hans Georg Ruhe
Leiter Hauptabteilung Personal/Verwaltung



Domkapitular Heinz-Günter Bongartz
Leiter Hauptabteilung Personal/Seelsorge

Impressum

Herausgeber: Hauptabteilungen Personal/Verwaltung und Personal/Seelsorge
Redaktion: Hauptabteilung Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit