

**Leitung**

Manuela Weinhardt-Franz



Genderorientierte Personalentwicklung

Tel.: 05121 307-217

[Manuela.Weinhardt-Franz@Bistum-Hildesheim.de](mailto:Manuela.Weinhardt-Franz@Bistum-Hildesheim.de)

**Veranstalter**

Arbeitsstelle für pastorale Fortbildung und Beratung

**Kosten**

30,- Euro

**Anmeldeschluss**

23.9.2016

**Inhaltliche Information**

Manuela Weinhardt-Franz

**Anmeldung**

Personalentwicklung

Neue Str. 3, 31134 Hildesheim

[Personalentwicklung.afb@Bistum-Hildesheim.de](mailto:Personalentwicklung.afb@Bistum-Hildesheim.de)

Tel.: 05121 17915-56

Arbeitsstelle für pastorale Fortbildung und Beratung

Neue Str. 3, 31134 Hildesheim, Tel.: 05121 17915-56

[Personalentwicklung.afb@Bistum-Hildesheim.de](mailto:Personalentwicklung.afb@Bistum-Hildesheim.de)



## Vielfalt fördern!

**Personalauswahl und  
Mitarbeitergespräche  
geschlechtersensibel  
gestalten**

**Neuer Termin!**

**Tagungshaus Priesterseminar**

**25.-26. Oktober 2016**



## Awareness-Training für Führungskräfte und an Bewerbungsverfahren Beteiligte

Eine gleichstellungsorientierte Personalpolitik ist in vielen Unternehmen eine Selbstverständlichkeit. Richtlinien und Vereinbarungen geben die Ziele vor und sprechen sich für die Chancengleichheit von Frauen und Männern aus. Dieses Seminar beschäftigt sich mit den Fragen, welche Verfahren, Wege und Haltungen diese Chancengleichheit ermöglichen: im Bewerbungsverfahren ebenso wie im Mitarbeitergespräch.

### Ein Awareness-Training mit folgenden Bausteinen:

1. Reflexion von kognitiven Phänomenen, die Auswahlprozesse maßgeblich beeinflussen: wie z.B. Stereotype, Ähnlichkeitsprinzip oder Group-Think.
2. Aktuelle wissenschaftliche Ergebnisse zu den Unterschieden in der Kommunikation zwischen den Geschlechtern
3. Geschlechtersensible Strategien zur Auswahl von Mitarbeiter/innen
4. Geschlechteraspekte im Mitarbeitergespräch
5. Rechtsgrundlagen zum Thema Chancengleichheit bei der Personalauswahl

### Methoden

Vortrag der Trainerin, Erfahrungsaustausch im Plenum, Übungen und Spiele, Kleingruppenarbeit, Arbeit an konkreten Fallbeispielen und Dokumenten aus Ihrem Alltag.

### Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an die in Personalauswahlverfahren beteiligten Personen aus den Fachabteilungen, den Personalabteilungen und der Personalentwicklung sowie alle Vorgesetzten, die Mitarbeitergespräche führen. Weitere Interessierte sind willkommen.

### Seminarzeiten

#### Di. 25.10.2016

09:30 Uhr Stehkafee  
10:00 Uhr Seminarbeginn  
18:00 Uhr Abendessen  
(keine inhaltliche Abendeinheit)

#### Mi. 26.10.2016

09:00 Uhr Seminarbeginn  
14:00 Uhr Ende des Seminars



**Referentin Nina Bessing**

ist Leiterin des Geschäftsfeldes Wirtschaft in der EAF Berlin.

Seit 2000 gehört Nina Bessing zum Team der EAF und berät Organisationen zur Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen, zu Diversity Management und zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Als erfahrene Trainerin liegen ihre Schwerpunkte in den Themenfeldern Gender und Diversity Management, Förderung der Karriereentwicklung von Frauen, Mentoring und Work-Life Balance.

[www.eaf-berlin.de](http://www.eaf-berlin.de) Diversity in Leadership  
(Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft)

