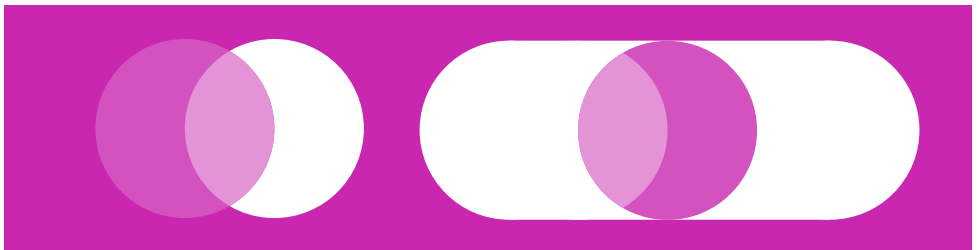
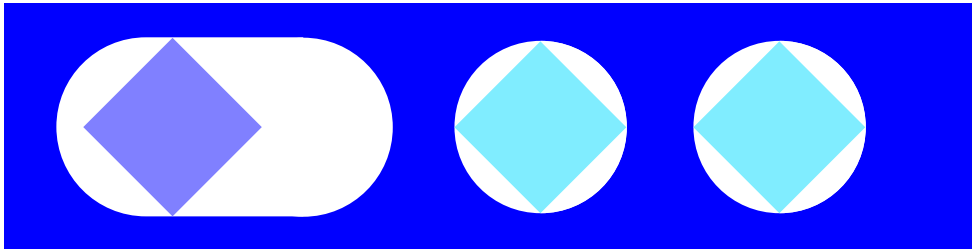
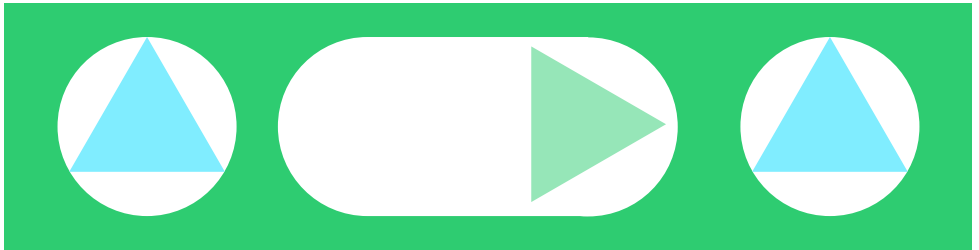
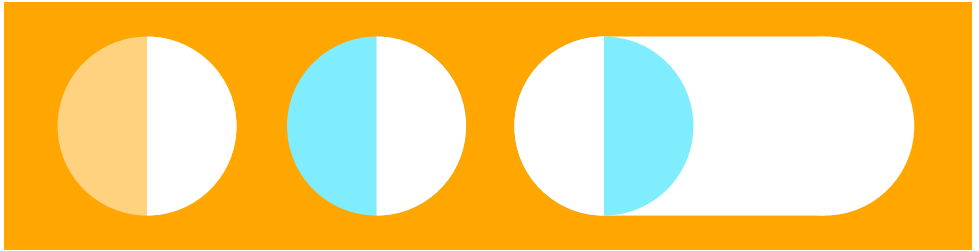




VERTRAUEN INS GELINGEN



EINLEITUNG

„Vertrauen ins Gelingen“ – wenn Sie sich jetzt fragen, was dieser Slogan mit Personalentwicklung zu tun hat, darf ich Ihnen verraten, dass dieses Motto für unser Jahresprogramm 2026 auch innerhalb des PE-Teams nicht unumstritten war. Ist das nicht etwas zu sperrig, wenig professionell, zu weichgespült?

Ich stand einmal mit einem Team kurz vor einer wichtigen Veranstaltung. Alle waren top vorbereitet, alle waren kompetent auf ihrem Gebiet, alle hatten gemeinsam viel geschafft. Doch kurz vor dem entscheidenden Tag kam plötzlich die Frage auf: Was, wenn die Sache total in die Binsen geht? Wenn das alles zu viel gewollt war? Was dann?

Es war unsere unschlagbar optimistische Trainerin, die sagte: *„Objektiv betrachtet habt Ihr alle schon Euer Bestes gegeben. Ihr braucht keine neuen Ideen mehr, keine Schulungen, keine weiteren Infos und keine buntere Präsentation. Alles, was ihr jetzt noch braucht, ist Vertrauen ins Gelingen.“* Das Motto blieb haften. Und es stand für mich immer für ein Handeln, das auf zwei Säulen ruht. Erstens, sich bemühen zu lernen und den Job gut zu machen – das ist Kompetenz. Zweitens, wenn es darauf ankommt, nicht zaudern, nicht nörgeln, sondern mit Vertrauen nach vorne gehen – das ist Haltung.

Wo beides zusammengeht, ist Veränderung möglich.

Wir wünschen uns, dass Sie im Programm 2026 zu beiden Themen etwas für sich entdecken.

Abteilung Personalentwicklung
Frank Gießelmann

#VertrauenInsGelingen

INHALT

Praktische Hinweise	4
-------------------------------	---

BASICS

Zeit- und Selbstmanagement	7
Schön schreiben! – Auf Flipchart, Moderationskarten und Co.	8
Willkommen an Bord!	9
Das Jahresgespräch für Mitarbeitende	10
Gekonnt moderieren	11
Selbstsicher und souverän präsentieren	12
Kommunikation im Gegenwind	13
Workshop Konfliktklärung.	14

LEADER

Führungswerkstatt: Feedback als Steuerungsinstrument für Führungskräfte . . .	16
Effektive Jahresgespräche führen (Führungskräfte)	17
Führungswerkstatt: In Kirche Führung übernehmen	18
Führungswerkstatt: Feedback als Steuerungsinstrument für Führungskräfte . . .	19

CHANGE

Curriculum How to: Change?!	21
Lern-Lab(or).	22
Rechte Versuchung – Bekenntnisfall für das Christentum	23
Gezeiten – Eine Zeit für Rück- und Ausblick.	24
Katholischer Fundamentalismus und die Christliche Rechte	25
FÜR (einander) nicht GEGEN (einander)!	26
Abbrüche und Aufbrüche: Persönliche Resilienz in einer sich wandelnden Kirche .	27

EXPERT

Fahrsicherheitstraining	29
EDV-Schulungen	30
Konflikt-Stärke und Selbst-Sorge im Pfarrbüro-Alltag	31
Gestärkt für seelsorglichen Erstkontakt	32
KI-Workshop für Fortgeschrittene	33
Basismodul Pfarrsekretariat	34
KI-Workshop für Fortgeschrittene	35
Kirchenrecht für Pfarrsekretär:innen	36
Rollenklarheit im Pfarrsekretariat – zwischen Engagement und Abgrenzung . . .	37
Kirchenrecht für Pfarrsekretär:innen (online).	38

Virtual Open Hour.	39
Onboarding für neue Mitarbeitende	41
Work in progress	42

ZUR NUTZUNG

Praktische Hinweise

Das Jahresprogramm folgt in seiner Struktur unseren vier **Handlungsfeldern**: Wir zielen ab auf grundsätzliche außer- und überfachliche Kompetenzen, z.B. Teamfähigkeit (**PE BASICS**), Führungskompetenzen (**PE LEADER**), die erfolgreiche Gestaltung von Veränderungen und Transformation (**PE CHANGE**) sowie die Kompetenzen besonderer Fachgebiete, z. B. EDV-Schulungen oder für bestimmte Zielgruppen (**PE EXPERT**).

PE BASICS 

6

PE LEADER 

15

PE CHANGE 

20

PE EXPERT 

28

Als Personalentwicklung sehen wir unseren Schwerpunkt im praxis- und arbeitsplatzbezogenen Aufbau überfachlicher Kompetenzen, etwa Konfliktfähigkeit oder Führungskompetenz. Unsere Angebote richten sich ausschließlich an hauptberuflich Mitarbeitende und Führungskräfte des Bistums Hildesheim sowie an ehrenamtlich Mitarbeitende in den Leitungs-Teams.

Wir bleiben flexibel

Es können ergänzend unterjährig Angebote hinzukommen bzw. Terminänderungen notwendig sein. Folgen Sie daher bitte für den aktuellsten Stand dem [Link zu unserer PE-Site](#).

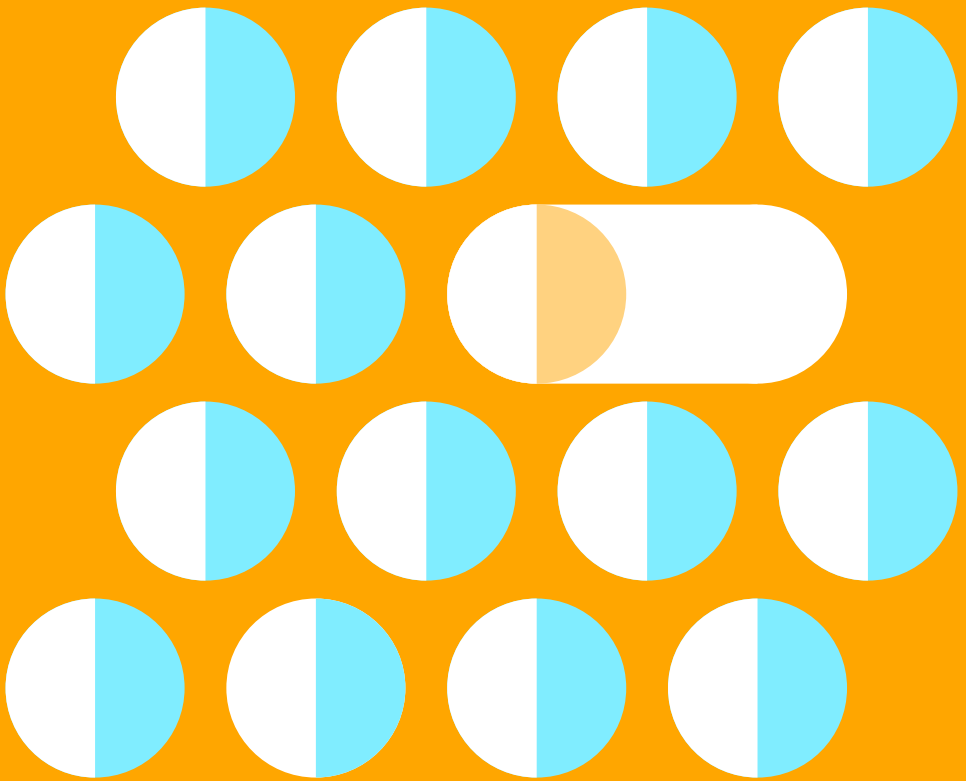
So melden Sie sich an

Anmeldungen finden ausschließlich online über das dortige Anmeldeformular statt. Qualifizierungsanträge entfallen für alle Direktangebote der Personalentwicklung. Teilweise läuft die Anmeldung zu Veranstaltungen direkt über unsere unten erwähnten Kooperationspartner:innen.

Wir kooperieren gerne

Unsere Partner:innen in der Bildungslandschaft des Bistums ergänzen unsere Stärken – so z. B. die Katholische Erwachsenenbildung Hildesheim (KEB), die z. B. Seminare aus dem Bereich Basics sowie die EDV-Schulungen samt Anmeldemanagement in unserem Namen übernimmt oder die Katholische Akademie Hannover, die gesellschaftliche Diskurse engagiert mitgestaltet. Daher setzen wir bei der Bearbeitung von einigen Themen gezielt auf Kooperationen.





PE BASICS

Handlungsfeld PE BASICS

Unter „PE BASICS“ verstehen wir die notwendige Grundausstattung für ein erfolgreiches Arbeiten. Inhaltlich geht es an dieser Stelle um außer- und überfachliche Kompetenzen in Breite und Tiefe. Methoden wie Präsentations- und Moderationstechniken betrachten wir hierbei als ebenso grundlegend wie u. a. Feedback in der täglichen Arbeit, Konfliktlösungskompetenz oder Gesprächsführung. Onboarding-Prozesse und regelmäßige Impulse aus den Fachbereichen runden das Handlungsfeld ab.



WORKSHOP | 23.–24.02.2026

Zeit- und Selbstmanagement

In diesem Seminar reflektieren Sie Ihre eigene Arbeitsweise und Arbeitsorganisation und entwickeln Ihr individuelles Zeit- und Selbstmanagement mithilfe des persolog®Strategieplaners für Zeit und Persönlichkeit.

Termin	Montag, 23. Februar 2026, 10:00–18:00 Uhr bis Dienstag, 24. Februar 2026, 09:00–17:00 Uhr
Ort	LÜCHTENHOF Neue Straße 3, 31134 Hildesheim
Zielgruppe	Mitarbeitende und Führungskräfte
Referent:in	Sabine Kaufmann, Diplom-Sozialpädagogin. Trainerin
Kooperation	KEB



WORKSHOP | 10.03.2026 + 17.11.2026

Schön schreiben! – Auf Flipchart, Moderationskarten und Co.

In 3 Stunden schöner – und lesbar – schreiben lernen. Für alle, die häufig auf Moderationskarten oder Flipcharts schreiben müssen.

Termin 2 Termine mit denselben Inhalten
Dienstag, 10. März 2026, 9:30–12:30 Uhr
Dienstag, 17. November 2026, 9:30–12:30 Uhr

Ort LÜCHTENHOF
Neue Straße 3, 31134 Hildesheim

Zielgruppe Mitarbeitende und Führungskräfte

Referent:in Maren Trümper



SEMINAR | 14.04.2026 + 10.12.2026

Willkommen an Bord!

Wir begrüßen Sie im Bistum Hildesheim

Was heißt es eigentlich, für die katholische Kirche zu arbeiten? Welche Menschen arbeiten da in welchen Positionen, wen kann ich zu welchem Thema fragen und was ist sonst noch wichtig?! Auf diese und noch viele Fragen mehr finden wir Antworten und helfen Ihnen beim Onboarding im Bistum Hildesheim.

Termin	2 Willkommenstage mit jeweils den selben Inhalten Dienstag, 14. April 2026 Donnerstag, 10. Dezember 2026
Ort	LÜCHTENHOF Neue Straße 3, 31134 Hildesheim
Zielgruppe	Für alle Mitarbeitenden, die ab dem 01.09.2025 neu im Bistum Hildesheim angefangen haben
Referent:in	Maren Trümper, Natalia Nowak



WORKSHOP | 20.05.2026

Das Jahresgespräch für Mitarbeitende

Einmal im Jahr findet Ihr Jahresgespräch mit Ihrer Führungskraft statt. Wie das Jahresgespräch effektiv genutzt werden kann, möchten wir in diesem Format zeigen und Ihnen die Chance geben, all Ihre Fragen und Anliegen in einer lockeren Atmosphäre zu adressieren. Mit wertvollen Tipps zeigen wir Ihnen, wie Sie gut vorbereitet in das Jahresgespräch gehen. Das Ziel: ein Gespräch auf Augenhöhe führen, aus dem beide Parteien etwas Positives für die Zukunft mitnehmen.

Termin Mittwoch, 20. Mai 2026, 10:00–11:00 Uhr

Ort digital – Zoom

Zielgruppe Alle Mitarbeitenden

Referent:in Frank Gießelmann, Leiter der Abteilung
Personalentwicklung



WORKSHOP | 27.–28.05.2026

Gekonnt moderieren

Ein Praxisworkshop rund um sichere und souveräne Moderation. Die Themen sind: Struktur geben und Zeitplan einhalten, Kennenlernen und Erproben von aktivierenden, diskussionsfördernden und interaktiven Techniken, Umgang mit unerwarteten Herausforderungen, gute Vorbereitung und Feedback einholen – mit vielen praktischen Übungen.

Termin	Mittwoch, 27. Mai 2026, 10:00–18:00 Uhr Donnerstag, 28. Mai 2026, 9:00–17:00 Uhr
Ort	LÜCHTENHOF Neue Straße 3, 31134 Hildesheim
Zielgruppe	Mitarbeitende und Führungskräfte
Referent:in	Ilka Theurich, Systemischer Business-Coach, Performancekünstlerin, Erfahrung u. a. aus Theatern, Museen, Hörfunk, Universitäten und in der freien Wirtschaft
Kooperation	KEB



WORKSHOP | 28.–29.09.2026

Selbstsicher und souverän präsentieren

Ein Praxisworkshop rund um die Themen: selbstsicheres Auftreten, begeistern-
de Darstellung und Arbeit mit Flipchart und PowerPoint, professionelle Aus-
arbeitung von Präsentationen; Überzeugungskraft und Authentizität.

Termin	Montag, 28. September 2026, 10:00–18:00 Uhr Dienstag, 29. September 2026, 9:00–17:00 Uhr
Ort	LÜCHTENHOF Neue Straße 3, 31134 Hildesheim
Zielgruppe	Alle Mitarbeitenden
Referent:in	Ilka Theurich, Systemische Business Coach, Performance Künstlerin und bringt Erfahrung u. a. aus Theatern, Museen, Hörfunk, Universitäten und in der freien Wirt- schaft mit.
Kooperation	KEB



WORKSHOP | 04.–05.11.2026

Kommunikation im Gegenwind

Gewappnet für schwierige Gespräche: Nicht immer treffen wir in Gremien oder Gruppen auf einfühlsame Gesprächspartner:innen, manchmal geht es gar hoch her. In diesem Kommunikationstraining wird es darum gehen, wie man sich in diesen Situationen behaupten, den Rahmen halten und zu Verständigung und Deeskalation gelangen kann.

Termin	Mittwoch, 4. November 2026, 10:00–18:00 Uhr Donnerstag, 5. November 2026, 9:00–17:00 Uhr
Ort	Kloster Marienrode Auf dem Gutshof, 31139 Hildesheim
Zielgruppe	Alle Mitarbeitenden
Referent:in	Kerstin Pulm, Diplom Sozialpädagogin, Business- und Work-Life-Coaching, Mediation, Teambegleitung
Kooperation	KEB



WORKSHOP | 23.–24.11.2026

Workshop Konfliktklärung

Fortbildung zur Erhöhung der Konfliktkompetenz

Ein Praxisworkshop, in dem es darum geht, das eigene Konfliktverhalten zu reflektieren, Konfliktursachen und -dynamiken zu verstehen, Möglichkeiten der Konfliktprävention zu bedenken sowie ganz praktisch das Führen von Konfliktgesprächen zu üben und eigene Praxisfälle einzubringen und zu bearbeiten.

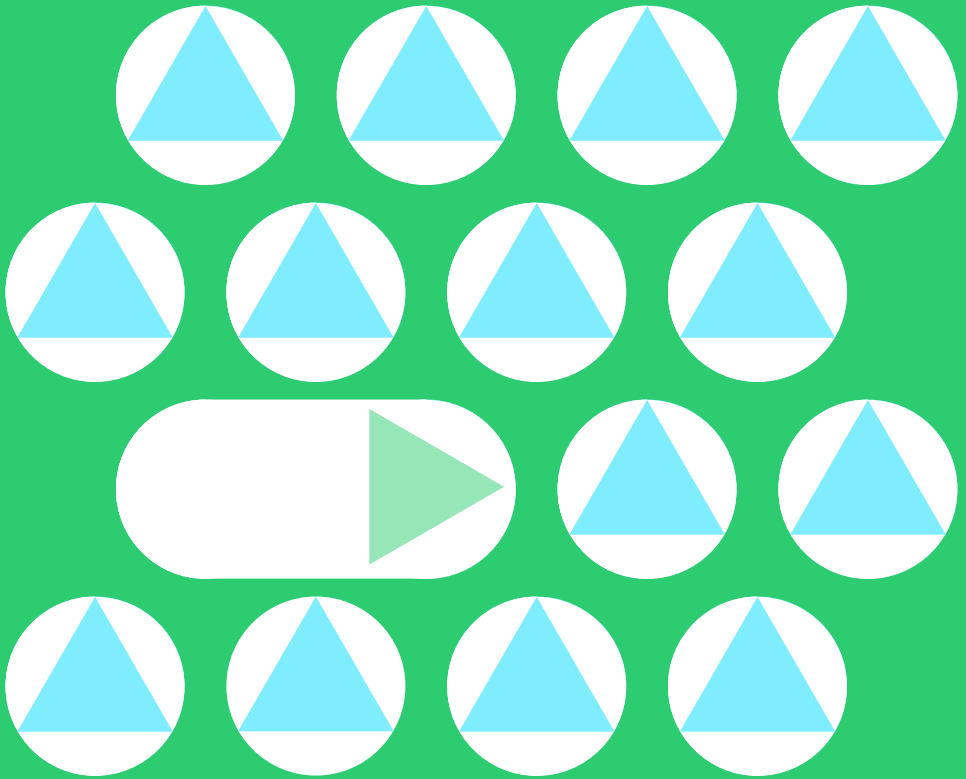
Termin Montag, 23. November 2026, 10:00–18:00 Uhr
Dienstag, 24. November 2026, 9:00–17:00 Uhr

Ort LÜCHTENHOF
Neue Straße 3, 31134 Hildesheim

Zielgruppe Alle Mitarbeitenden

Referent:in Susanne Winck, Training, Beratung, Moderation, Coaching

Kooperation KEB



PE LEADER

Handlungsfeld PE LEADER

Dieses Handlungsfeld hat zum Ziel, alle Führungskräfte in der Organisation in ihrer herausfordernden Rolle wirksam zu unterstützen. Dies betrifft sowohl das tägliche Handwerkszeug der Führungsarbeit wie etwa Jahresgespräche und Feedback als Steuerungsinstrument als auch strategische Themen wie z. B. die Schaffung einer eigenverantwortlichen Lernkultur oder Projektmanagement. In dem im Aufbau befindlichen PE-Programm „Führungswerkstatt“ bündeln wir zukünftig die Themenvielfalt moderner Führung.



WORKSHOP | 16.–17.06.2026 + 02.11.2026

Führungswerkstatt: Feedback als Steuerungsinstrument für Führungskräfte

Der Workshop „Feedback als Steuerungsinstrument für Führungskräfte“ verfolgt das Ziel, alle Führungskräfte in unserer Organisation in ihrer herausfordernden Rolle wirksam zu unterstützen. Feedback ist hierbei ein entscheidendes Instrument, das es ermöglicht, Stärken auszubauen und persönliches Wachstum zu fördern. Indem Sie regelmäßig und durchaus auch kritisch-konstruktiv Feedback geben und empfangen, tragen Sie nicht nur zur individuellen Entwicklung der Mitarbeitenden bei, sondern stärken auch das Vertrauen und die Identifikation innerhalb Ihres Teams.

Hauptteil	Dienstag, 16. Juni 2026, 10:00 Uhr bis Mittwoch, 17. Juni 2026, 17:00 Uhr
Follow-Up	Montag, 2. November 2026, 10:00–17:00 Uhr
Ort	Parkhotel Berghölzchen Am Berghölzchen 1, 31139 Hildesheim
Zielgruppe	Führungskräfte
Referent:in	Julia Dühr, Marcel Schönhoff, MES GmbH, Köln



WORKSHOP | 07.–08.09.2026

Effektive Jahresgespräche führen (Führungskräfte)

Als Führungskraft wissen Sie, wie wichtig eine professionelle Gesprächsführung mit Ihren Mitarbeitenden ist. Im Jahresgespräch setzen Sie daher sinnvolle Entwicklungsimpulse, bringen aktuelle Themen ein, bieten Orientierung an und motivieren zu nachhaltigem Handeln.

Termin	Montag, 7. September 2026, 10:00–17:00 Uhr bis Dienstag, 8. September 2026, 9:00–16:00 Uhr
---------------	---

Ort	LÜCHTENHOF Neue Straße 3, 31134 Hildesheim
------------	---

Zielgruppe	Führungskräfte mit/ohne Führungserfahrung
-------------------	---

Referent:in	Tobias Seibel, Facilitator, Trainer, Coach
--------------------	--



WORKSHOP | 27.–28.10.2026

Führungswerkstatt: In Kirche Führung übernehmen

Gemeinsam mit Führungskräften aus Bistum und Caritas werfen wir einen Blick auf die Herausforderungen einer neuen Rolle, tauschen uns über die aktuellen Prozesse in Kirche aus und kommen dazu mit dem Generalvikar und der Caritasdirektorin ins Gespräch.

Termin	Dienstag, 27. Oktober 2026, 10:00 Uhr bis Mittwoch, 28. Oktober 2026, 16:00 Uhr
Ort	LÜCHTENHOF Neue Straße 3, 31134 Hildesheim
Zielgruppe	Führungskräfte mit/ohne Führungserfahrung
Referent:in	Frank Gießelmann, Leitung Abteilung Personal- entwicklung Bistum Hildesheim Simone Hahn, Leitung Team Verbandsentwicklung DiCV Hildesheim Maren Trümper, Referentin Personalentwicklung
Kooperation	Caritas Diözesanverband Hildesheim



WORKSHOP | 03.–04.11.2026 + 09.03.2027

Führungswerkstatt: Feedback als Steuerungsinstrument für Führungskräfte

Der Workshop „Feedback als Steuerungsinstrument für Führungskräfte“ verfolgt das Ziel, alle Führungskräfte in unserer Organisation in ihrer herausfordernden Rolle wirksam zu unterstützen. Feedback ist hierbei ein entscheidendes Instrument, das es ermöglicht, Stärken auszubauen und persönliches Wachstum zu fördern. Indem Sie regelmäßig und durchaus auch kritisch-konstruktiv Feedback geben und empfangen, tragen Sie nicht nur zur individuellen Entwicklung der Mitarbeitenden bei, sondern stärken auch das Vertrauen und die Identifikation innerhalb Ihres Teams.

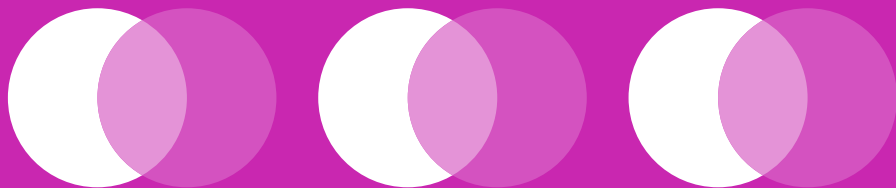
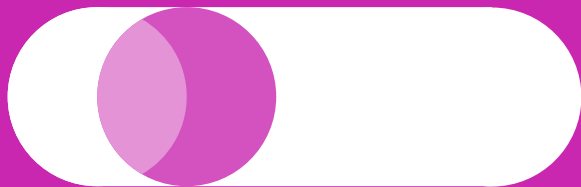
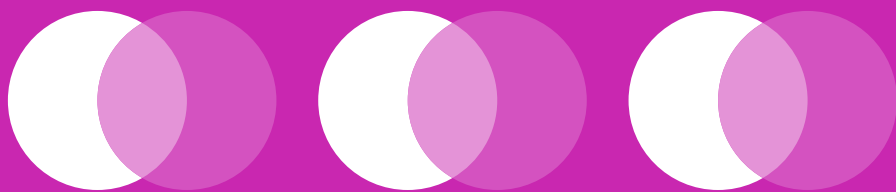
Hauptteil Dienstag, 3. November 2026, 10:00 Uhr bis
Mittwoch, 4. November 2026, 17:00 Uhr

Follow-Up Dienstag, 9. März 2027, 10:00–17:00 Uhr

Ort Parkhotel Berghölzchen
Am Berghölzchen 1, 31139 Hildesheim

Zielgruppe Hauptberufliche Führungskräfte des Bistums Hildesheim

Referent:in Julia Dühr, Marcel Schönhoff, MES GmbH, Köln



PE CHANGE

Handlungsfeld PE CHANGE: Transformation und Lernkultur

Kleinere Veränderungen gehören ebenso wie unumkehrbare Transformation auch und gerade in Kirche heute zum Alltag. Wir wollen Führungskräfte und Mitarbeitende hierbei wirksam begleiten und Impulse für die Gestaltung neuer Herausforderungen bieten. Dies umfasst aus unserer Sicht auch die Arbeit mit innovativen Methoden des Lernens, analog wie digital, individuell wie im Team. Perspektivisch wollen wir ebenso mehr Raum für Erprobungen und Experimente zu neuen PE-Formaten geben.



WORKSHOP-REIHE (PRÄSENZ UND DIGITAL)

Curriculum How to: Change?!

Es gibt viele Projekte und Arbeitsgruppen, die Veränderungsprozesse im Bistum Hildesheim begleiten. Mit dieser Reihe geben wir Projektverantwortlichen und Mitarbeitenden, Einrichtungs- und Abteilungsleitungen die Möglichkeit, ihre je eigenen Veränderungsprozesse zu begleiten, zu reflektieren und mit Wissen über Change-Dynamiken zu unterfüttern.

Auftaktworkshop Dienstag, 13. Januar 2026, 11:00 Uhr bis
Mittwoch, 14. Januar 2026, 15:00 Uhr

Online-Nuggets Montag, 9. Februar 2026, 9:00–12:00 Uhr
Montag, 2. März 2026, 9:00–12:00 Uhr
Montag, 13. April 2026, 9:00–12:00 Uhr

Abschluss Montag, 27. April 2026, 9:00–17:00 Uhr

Ort Auftakt: Stephanstift Hannover, Abschluss: Lüchtenhof

Zielgruppe Mitarbeitende und Führungskräfte

Referent:in Inga Pöhlse-Wagner, OSB und N. N.



WORKSHOP-REIHE (DIGITAL)

Lern-Lab(or)

Lust auf ein Experiment? In einer 5-köpfigen Gruppe begeben Sie sich gemeinsam auf eine selbst gestaltete Lernreise zu einem bestimmten Thema. Sie definieren ihre Lernziele und probieren Methoden aus. Als Lehrende und Lernende reflektieren Sie mit Ihrer Begleiterin Neele Kämpfert auch, wie Ihre Erkenntnisse in den Arbeitsalltag integriert werden.

Termine Gruppe 1 Dienstag, 3. Februar 2026, 10:00–11:30 Uhr
Dienstag, 24. Februar 2026, 9:00–11:00 Uhr
Dienstag, 17. März 2026, 9:00–11:00 Uhr
Dienstag, 14. April 2026, 9:00–11:00 Uhr
Dienstag, 5. Mai 2026, 9:00–11:00 Uhr

Termine Gruppe 2 Dienstag, 3. Februar 2026, 16:30–18:00 Uhr
Dienstag, 24. Februar 2026, 16:00–18:00 Uhr
Dienstag, 17. März 2026, 16:00–18:00 Uhr
Dienstag, 14. April 2026, 16:00–18:00 Uhr
Dienstag, 5. Mai 2026, 16:00–18:00 Uhr

Ort online

Zielgruppe Führungskräfte und Mitarbeitende

Referent:in Neele Kämpfert (GS Consult)



ONLINE-SEMINAR | 20.01.2026

Rechte Versuchung – Bekenntnisfall für das Christentum

Die extreme Rechte hat sich strategisch gewandelt. Sie gibt sich zunehmend intellektuell, konservativ und bürgerlich. Dabei versucht sie, Anschluss an christliche Milieus zu finden. Es wäre fatal, wenn sich christliche Kreise versehentlich mit rechten Akteur:innen verbünden. Als Christ:innen und Kirchen die Strategien der Extremen Rechten und ihrer traditionalistischen Unterstützer zu kennen, ist bereits ein wichtiger Schritt der Prävention. Tatsächlich tun die Kirchen in ihrem alltäglichen Handeln bereits viel, um Extremismusprävention zu betreiben und die demokratischen Werte innerhalb christlicher Gemeinschaften zu stärken. Hintergründe, Zusammenhänge und Handlungsoptionen lernen Sie in diesem online-Vortrag kennen.

Termin	Dienstag, 20. Januar 2026, 19:00–21:00 Uhr
---------------	--

Ort	online
------------	--------

Zielgruppe	Führungskräfte, Mitarbeitende und Engagierte
-------------------	--

Referent:in	Sonja Strube, Dr. theol. habil.
--------------------	---------------------------------

Kooperation	Katholische Akademie
--------------------	----------------------



SEMINAR | 03.–04.03.2026

Gezeiten – Eine Zeit für Rück- und Ausblick

In diesem Seminar geht es darum, die letzte Phase des Berufslebens aktiv zu gestalten: auf die eigene Biografie zurückzublicken, Übergabe und Wissenstransfer zu planen und daraus sowohl persönliche Perspektiven als auch institutionelle Schritte abzuleiten. Dabei nutzen wir das Meer und die Gezeiten als Impulsgeber, um den Rückblick, die Reflexion und die weiteren Schritte zu gestalten.

Termin	Dienstag, 3. März 2026 bis Freitag, 6. März 2026
Ort	Caritas Inseloase Norderney Marienstraße 18, 26548 Norderney
Zielgruppe	Für Mitarbeitende und Führungskräfte, deren Ruhestand in der Zeit vom 01.06.2026–31.12.2028 beginnt. Alle in Frage kommenden Mitarbeitenden erhalten eine persönliche Einladung. Sollten Sie keine Einladung erhalten, kontaktieren Sie bitte die Abteilung Personalentwicklung.
Referent:in	Maren Trümper, Thomas Hofmann



SEMINAR | 18.–19.03.2026

Katholischer Fundamentalismus und die Christliche Rechte

Diese Fortbildung bietet grundlegende Informationen zu Fundamentalismus und Rechts-Radikalisierungen in christlichen Milieus, ihren Ursachen und Dynamiken. Sie stellt Unterwanderungsstrategien und Umdeutungen christentumsbezogener Themen durch Protagonist:innen der Extremen Rechten vor, denen kirchliche Mitarbeiter:innen kontern müssen. Und sie nimmt die vielfältigen Präventionsmöglichkeiten in den Blick, die Kirchen und Gemeinden leisten können.

Termin	Mittwoch, 18. März 2026, 10:30–18:00 Uhr Donnerstag, 19. März 2026, 9:00–17:00 Uhr
---------------	---

Ort	LÜCHTENHOF Neue Straße 3, 31134 Hildesheim
------------	---

Zielgruppe	Führungskräfte und Mitarbeitende
-------------------	----------------------------------

Referent:in	Sonja Strube, Dr. theol. habil.
--------------------	---------------------------------

Kooperation	Katholische Akademie
--------------------	----------------------



WORKSHOP | 06.–07.05.2022

FÜR (einander) nicht GEGEN (einander)!

Workshop zur Einführung in das Thema Antidiskriminierung

Diskriminierung und Rassismus sind Begriffe, die derzeit in aller Munde sind. Sätze wie: „Man darf gar nichts mehr sagen“ sind oft zu hören und hinterlassen ein mulmiges Gefühl. Was steckt hinter diesen Themen und warum wird so viel darum gekämpft? In diesem Workshop lernen Sie die unterschiedlichen Formen und Auswirkungen von Diskriminierung kennen, erkunden, was es mit Ihnen selbst zu tun hat und wie wir vom Gegeneinander zum Füreinander kommen können.

Termin	Mittwoch, 6. Mai 2022, 10:00–17:00 Uhr Donnerstag, 7. Mai 2022, 10:00–17:00 Uhr
Ort	LÜCHTENHOF Neue Straße 3, 31134 Hildesheim
Zielgruppe	Mitarbeitende
Referent:in	Modou Diedhiou, Trainer für Empowerment und rassismuskritische Bildung
Kooperation	Katholische Akademie des Bistums Hildesheim, NetzWerk ChancenGleich, Gleichstellungsbeauftragte und Referentin für Chancengleichheit

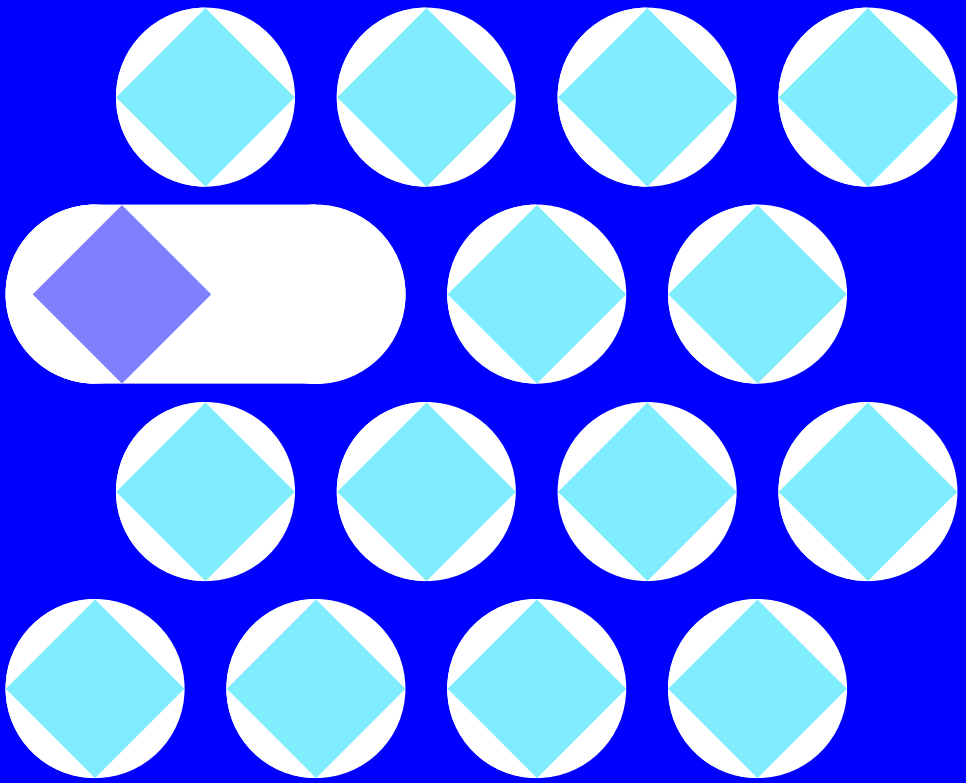


WORKSHOP | 05.– 08.10.2026

Abbrüche und Aufbrüche: Persönliche Resilienz in einer sich wandelnden Kirche

Das viertägige Seminar möchte darauf eingehen, wie pastorale Mitarbeitende/ Priester in diesen Zeiten der Um- und Abbrüche seelsorgerisch auf sich selbst eingehen können, um wieder besseren Zugang zu den eigenen Ressourcen in den momentanen Herausforderungen zu finden. Es begleitet das erfahrene Team in Münster-Schwarzach zu den Fragen der eigenen Berufung, zum Umgang mit Veränderungsprozessen, wie neuer Aufbruch gelingen kann und die eigene Resilienz gesteigert werden kann.

Termin	Montag, 5. Oktober 2026, 14:30 Uhr bis Donnerstag, 8. Oktober 2026, 14:30 Uhr
Ort	Recollectio-Haus Münsterschwarzach Schweinfurter Str. 40, 97359 Schwarzach am Main
Zielgruppe	Priester und pastorales Personal
Referent:in	Team des Recollectio-Hauses – Abtei Münsterschwarzach



PE EXPERT

Handlungsfeld PE EXPERT

Fachliche Maßnahmen sind kein Schwerpunkt unserer Personalentwicklung, jedoch unverzichtbar bei einer bedarfsorientierten Grundversorgung. Im Mittelpunkt stehen hier ein neu aufgebautes Fortbildungscurriculum für Pfarrsekretär:innen sowie Schulungen in den MS-Office-Programmen.



WORKSHOP

Fahrsicherheitstraining

Als Arbeitgeber bieten wir Ihnen die Möglichkeit, an einem Fahrsicherheitstraining teilzunehmen. Dieses Angebot richtet sich vor allem an die Mitarbeitenden und Führungskräfte, die häufig Dienstfahrten unternehmen müssen.

Das Verfahren zur Beantragung eines Fahrsicherheitstrainings gestaltet sich wie folgt: Möchten Sie ein Fahrsicherheitstraining beantragen, stellen Sie den Fortbildungsantrag über das Antragsformular der Personalentwicklung. Bei genehmigtem Antrag erhalten Sie einen Gutschein über 75 Euro von der VBG (Verwaltungs-Berufsgenossenschaft) aus der Abteilung Zentrale Dienste. Mit diesem Gutschein können Sie einen Termin bei einem von der VBG bezuschusstem Fahrsicherheitstraining vereinbart werden. Das Fahrsicherheitstraining absolvieren Sie mit dem Dienstwagen, mit dem Sie üblicherweise Ihre Dienstfahrten unternehmen.

Termin	Frei wählbar
Ort	Fahrsicherheitstrainingsplätze in Ihrer Nähe
Zielgruppe	Mitarbeitende und Führungskräfte



SCHULUNG

EDV-Schulungen

Regelmäßig und maßgeschneidert bieten wir Schulungen zu den gängigen EDV-Programmen an, damit Sie leichter, effizienter und mit Freude mit den Programmen umgehen. Das Angebot wird in Kooperation mit der KEB umgesetzt, die auch das Anmeldemanagement übernimmt.

Haben Sie spezifische Bedarfe?

... kein Problem, sprechen Sie uns an, wir versuchen die Schulungen an die Bedarfe anzupassen oder spezielle Lösungen für Ihr Team zu entwickeln.

Manuela.Weinhardt-Franz@bistum-hildesheim.de

... oder nur eine kleine Frage?

Auch kein Problem, wir bieten Fragestunden zu den verschiedenen Programmen an, zu denen Sie sich zuschalten und ihre Frage stellen können.

Alle Schulungen finden digital statt.

Sie benötigen also einen PC, Notebook oder Tablet mit Internetbrowser, Kamera und Mikrofon bzw. Headset, sowie einen ungestörten Arbeitsplatz für die Dauer der Schulung ... und einen leckeren Snack für die Pausen. Die EDV-Schulungen finden Sie stets aktuell auf der Übersichtsseite der KEB:

[EDV-Schulungen](#)



WORKSHOP | 09.–10.02.2026

Konflikt-Stärke und Selbst-Sorge im Pfarrbüro-Alltag

Im Alltag im Pfarrbüro gibt es neben allen wunderbaren Kontakten auch schwierige oder belastende Gesprächssituationen, Konflikte werden an eine:n herangetragen, Erwartungen überfordern zeitweilen. In diesem Praxis-Workshop geht es darum, wie es gelingt, die eigene professionelle Rolle klar und selbstbewusst einnehmen zu können, Konfliktdynamiken zu erkennen, um auch deeskalierend wirken zu können, mit Streitfällen und Beschwerden gut umzugehen und wie man die eigenen Grenzen wahren kann.

Termin	Montag, 9. Februar 2026, 10:00–18:00 Uhr Dienstag, 10. Februar 2026, 9:00–17:00 Uhr
Ort	LÜCHTENHOF Neue Straße 3, 31134 Hildesheim
Zielgruppe	Pfarrsekretär:innen
Referent:in	Sabine Kaufmann, Beraterin, Coach & Trainerin für Kommunikation, Selbstführung, Konfliktkompetenz und Führung

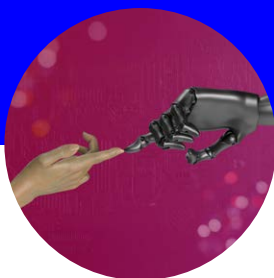


WORKSHOP | 17.–18.02.2026

Gestärkt für seelsorglichen Erstkontakt

Als Pfarrsekretär:in kommen Menschen mit existentiellen Fragen und bewegendem Anliegen zu Ihnen – wie gelingt dieser seelsorgliche Erstkontakt? In dieser Fortbildung liegt der Fokus auf der Gesprächskompetenz: Grundlagen der personenzentrierten Gesprächsführung und Übungen zum sensiblen und situationsadäquaten Eingehen auf die Bedürfnisse des Gegenübers, Abgrenzung zur Seelsorge und anderen Formen, Möglichkeiten für Weiterverweises u. a. auch die Fragen der Selbstsorge werden bearbeitet und es gibt Zeit für Ihre Praxisanliegen.

Termin	Dienstag, 17. Februar 2026, 10:00 Uhr Mittwoch, 18. Februar 2026, 17:00 Uhr
Ort	LÜCHTENHOF Neue Straße 3, 31134 Hildesheim
Zielgruppe	Pfarrsekretär:innen
Referent:in	Barbara Vogt, Gemeindereferentin, spiritueller Coach und Psychotherapeutin (HP)



WORKSHOP | 18.08.2026

KI-Workshop für Fortgeschrittene

Copilot & KI professionell nutzen

Sie nutzen bereits KI? Perfekt! In diesem Ganztags-Workshop entdecken Sie neue Wege mit KI für effizienteres Arbeiten – praxisnah mit vielen Hands-On Übungen, zugeschnitten auf Ihren Arbeitsalltag im Bistum.

Termin	Dienstag, 18. August 2026, 10:00–17:00 Uhr
Ort	LÜCHTENHOF Neue Straße 3, 31134 Hildesheim
Zielgruppe	Alle Mitarbeitenden
Referent:in	Markus Weber von Weber AI Solutions



SEMINAR | 31.08.–01.09.2026

Basismodul Pfarrsekretariat

Das Basismodul Pfarrsekretariat ist als Einführungsmodul in das Tätigkeitsfeld konzipiert. Fachreferent:innen aus dem Generalvikariat geben wichtige Einführungen und Grundlageninformationen. Neben diesen fachspezifischen Themen ist auch der kollegiale und informelle Austausch ein wichtiges Element der Fortbildung.

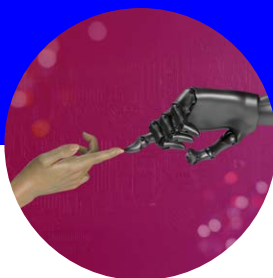
Termin Montag, 31. August 2026, 10:00–18:00 Uhr
Dienstag, 1. September 2026, 9:00–17:00 Uhr

Ort LÜCHTENHOF
Neue Straße 3, 31134 Hildesheim

Zielgruppe Neu eingestellte Pfarrsekretär:innen

Referent:in Manuela Weinhardt-Franz,
Abteilung Personalentwicklung

Kooperation KEB



WORKSHOP | 30.09.2026

KI-Workshop für Fortgeschrittene

Copilot & KI professionell nutzen

Sie nutzen bereits KI? Perfekt! In diesem Ganztags-Workshop entdecken Sie neue Wege mit KI für effizienteres Arbeiten – praxisnah mit vielen Hands-On Übungen, zugeschnitten auf Ihren Arbeitsalltag im Bistum.

Termin Mittwoch, 30. September 2026, 10:00–17:00 Uhr

Ort St.-Ansgar-Haus
Schmilinskystraße 78, 20099 Hamburg

Zielgruppe Alle Mitarbeitenden

Referent:in Markus Weber von Weber AI Solutions



SEMINAR | 27.10.2026

Kirchenrecht für Pfarrsekretär:innen

Das Seminar widmet sich Themen des Kirchenrechts, mit denen man sich als Pfarrsekretär:in im Alltag immer wieder konfrontiert findet: Wie ist das Ehevorbereitungsprotokoll richtig auszufüllen? In welcher Angelegenheit ist das Generalvikariat anzugehen? Wo ist das Protokoll aufzubewahren? Wie sind die Kirchenbücher zu führen? Was gilt es bei Auszügen zu beachten? Wie steht es um die Sakramentenverwaltung allgemein? Diese und andere Fragen sollen im Laufe des Seminars anhand praxisrelevanter Beispiele und Übungen geklärt werden.

Termin	Dienstag, 27. Oktober 2026, 10:00–17:00 Uhr
Ort	KEB Hildesheim, Aula 104, Erdgeschoss, Domhof 2, 31134 Hildesheim
Zielgruppe	Pfarrsekretär:innen
Referent:in	Benedikt Steenberg, Officialatsrat, Referent für Kirchenrecht des Bistums Hildesheim
Kooperation	KEB



WORKSHOP | 09.–10.11.2026

Rollenklarheit im Pfarrsekretariat – zwischen Engagement und Abgrenzung

Die Aufgabenvielfalt und die täglichen Anforderungen im Pfarrsekretariat sind enorm. Um diese gut bewältigen zu können braucht es innere und äußere Klarheit, emotionale Standfestigkeit und Rollenklarheit. In diesem Praxisworkshop entwickeln wir Handlungsoptionen für schwierige Situationen, für mehr Rollenklarheit, zur besseren Abgrenzung, zum Umgang mit Macht entlang persönlicher Stärken und Schwächen und eigener Praxisbeispiele.

Termin	Montag, 9. November 2026, 10:00 Uhr bis Dienstag, 10. November 2026, 17:00 Uhr
Ort	LÜCHTENHOF Neue Straße 3, 31134 Hildesheim
Zielgruppe	Pfarrsekretär:innen
Referent:in	Barbara Vogt, Gemeindereferentin, spiritueller Coach und Psychotherapeutin (HP)



SEMINAR | 11.–12.11.2026

Kirchenrecht für Pfarrsekretär:innen (online)

Das Seminar widmet sich Themen des Kirchenrechts, mit denen man sich als Pfarrsekretär:in im Alltag immer wieder konfrontiert findet: Wie ist das Ehevorbereitungsprotokoll richtig auszufüllen? In welcher Angelegenheit ist das Generalvikariat anzugehen? Wo ist das Protokoll aufzubewahren? Wie sind die Kirchenbücher zu führen? Was gilt es bei Auszügen zu beachten? Wie steht es um die Sakramentenverwaltung allgemein? Diese und andere Fragen sollen im Laufe des Seminars anhand praxisrelevanter Beispiele und Übungen geklärt werden.

Termin	Teil 1: Mittwoch, 11. November 2026, 9:30–13:00 Uhr Teil 2: Donnerstag, 12. November 2026, 9:30–13:00 Uhr
Ort	Online
Zielgruppe	Pfarrsekretär:innen
Referent:in	Benedikt Steenberg, Offizialatsrat, Referent für Kirchenrecht des Bistums Hildesheim
Kooperation	KEB

VIRTUAL OPEN HOUR

Über die von uns angebotenen Workshops und Seminare hinaus unterstützen wir alle Mitarbeitenden des Bistums mit kompakten digitalen Formaten zu einer Vielzahl von aktuellen, im Schwerpunkt fachlichen Themen. Ziel ist, mehr voneinander zu wissen, um besser orientiert miteinander arbeiten zu können. Die Virtual Open Hour dauert in der Regel eine Stunde als Zoom-Konferenz.

Diese niedrigschwelligen Angebote werden unterjährig häufig ergänzt und den aktuellen Bedarfen angepasst – daher lohnt sich hier ein Blick auf unsere Website ganz besonders.

Derzeit bieten wir Ihnen folgende Themen an:

MITTWOCH, 11. FEBRUAR 2026, 11:00–12:00 UHR

E-Learning geht an den Start! Was das ist und wie es funktioniert, erklärt die Personalentwicklung

Berufliches Lernen wollen wir im Bistum Hildesheim durch eine digitale und zeitlich flexible Variante ergänzen und führen daher eine flächendeckende E-Learning-Plattform ein. In der Virtual Open Hour erläutert die Abteilung Personalentwicklung, was sich alles dahinter verbirgt, welche Inhalte Sie dort erwarten, wer wie Zugriff erhält, und es gibt Zeit für Ihre Nachfragen und Anregungen.

MITTWOCH, 15. APRIL 2026, 11:00–12:00 UHR

Die Abteilung Personaleinsatzplanung stellt sich vor

Die Abteilung Personaleinsatzplanung im Bereich Personal hat zur Aufgabe, dass „die richtigen Mitarbeitenden zur richtigen Zeit am richtigen Ort“ eingesetzt sind. Wie sie das umsetzen, was sie dabei beachten und wer dabei alles unterstützt wird, davon berichten sie bei dieser Virtual Open Hour.

MITTWOCH, 3. JUNI 2026, 11:00–12:00 UHR

Weltweit verbunden – Das Bistum Hildesheim und die Freiwilligendienste

Ausgehend von der Partnerschaft mit Bolivien hat sich vieles weiterentwickelt – auch die Möglichkeiten für junge Menschen, Land und Leute kennenlernen, mit zu leben und zu arbeiten. Vom Austausch, der Horizonte weitet, Gemeinschaft schafft und gegenseitiges Lernen ermöglicht, erzählen D. Topcic und E. Scholz.

MITTWOCH, 19. AUGUST 2026, 11:00–12:00 UHR

Bistums-Strategie – Bericht aus der Werkstatt

Mit dem Zukunftsbild „Weggefährtin für ein erfülltes Leben“ und den Haltungen – aufsuchen, zuhören, verstehen & vorangehen – sind wir unterwegs, um die zukünftige Ausrichtung des Bistums deutlich zu machen. Das Zukunftsbild knüpft intensiv am bisherigen Weg an – orientiert an den Wegmarken, der lokalen Kirchenentwicklung und auf Grundlage der 6. Kirchenmitgliedschaftsuntersuchung. Wie alles in strategische Handlungsfelder, in die Leitsätze und Strategien und dann in konkrete Projekte und Maßnahmen mündet, erfahren Sie hier.

ONBOARDING

Onboarding für neue Mitarbeitende

Sie haben als neue:r Mitarbeiter:in in einer Einrichtung, einer Pfarrei oder im Bischöflichen Generalvikariat des Bistums Hildesheim begonnen: schön, dass Sie da sind! Mit dem Beginn einer neuen Stelle tauchen auf einmal viele Fragen auf: Wie ist so ein Bistum organisiert? Was steht eigentlich in der Grundordnung für kirchliche Mitarbeitende? Was bedeuten eigentlich die ganzen Abkürzungen? Bei wem kann ich mich melden, wenn ich eine Fortbildung suche? Und sicherlich noch viele, viele Fragen mehr. Wir möchten Sie auf dem Weg durch den Fragen-Dschungel begleiten und stehen Ihnen als Ansprechpartner:innen zur Verfügung. Zu unseren gesonderten Onboarding-Formaten laden wir alle neuen Mitarbeitenden persönlich ein. Derzeit sind wir dabei, die Informationen zum Onboarding auf unserer Internetseite sowie im Intranet zu überarbeiten.

Weitere Informationen finden Sie hier:

[Onboarding für neue Mitarbeitende](#)

Work in progress ...

Wir arbeiten weiter daran, für Sie qualitativ hochwertige und passgenaue Fortbildungen zu entwickeln. Dabei richten wir uns auch immer nach den Bedarfen der einzelnen Abteilungen und Mitarbeitenden und konzipieren über das Jahr weitere Angebote. Wenn Sie einen konkreten Bedarf oder eine Idee haben, melden Sie sich gerne bei uns! Ihre Rückmeldungen helfen uns dabei, das Programm noch besser und bedarfsorientierter zu entwickeln.

Schauen Sie im Laufe des Jahres 2026 auch gern wieder auf unsere Homepage. Dort finden Sie die jeweils aktuellen Angebote und Fortbildungen.

[Personalentwicklung | Bistum Hildesheim \(bistum-hildesheim.de\)](https://www.bistum-hildesheim.de)

Ihr Ansprechpartner:

Frank Gießelmann

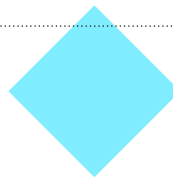
Leiter der Abteilung Personalentwicklung

Domhof 18–21

31134 Hildesheim

Telefon: 05121 307-479

E-Mail: frank.giesselmann@bistum-hildesheim.de



Design: fischhase 2025