

Ampelsystem

Statistik und Schnellübersicht

Statistik	Bistum HI 04/2023	Bistum HI 01/2025	Betroffenenrat Nord 01/2025
Grün	23	28	4
Gelb	18	28	28
Rot	46	10	18
Rot Spezial	--	6	--
Grau	--	15	--
Blau	--	--	22
Keine Einordnung	--	--	15
Summe	87	87	87

Vom Bistum eingeführte Kategorien

Grün

Empfehlungen, die nach Einschätzung des Bistums Hildesheim bereits umgesetzt sind.

Gelb

Empfehlungen, die nach Einschätzung des Bistums Hildesheim in Teilen bereits umgesetzt sind.

Rot

Empfehlungen, die nach Einschätzung des Bistums Hildesheim noch nicht bzw. in wesentlichen Teilen noch nicht umgesetzt sind.

Rot Spezial

Empfehlungen, die den Farbstatus nicht verändern, weil aus Bistumssicht erhebliche Gründe gegen die Umsetzung sprechen.

Grau

Vom Bistum ausgeklammerte Empfehlungen, da sie a) Entscheidungen voraussetzen, die über den Einflussbereich des Diözesanbischofs hinausgehen, oder b) übergeordnete Forschungsdesiderate adressieren, die außerhalb des Verantwortungsbereichs des Bistums liegen.

Vom Betroffenenrat Nord eingeführte Kategorie

Blau

Empfehlungen, die vom Betroffenenrat Nord nicht zu beurteilen sind, da kein Zugang zu den entsprechenden Informationen besteht.

Empfehlungen IPP-Gutachten			Bistum Hildesheim		Betroffenenrat Nord
Nr.	Empfehlungsinhalt	Seitenzahl	April 2023	Januar 2025	Januar 2025
Themenkategorie: Betroffene					
1	Professionelle Begleitung in den Gesprächen sowie in der Vor- und Nachbereitung	S. 10	Rot	Gelb	Gelb
2	Erweiterung der Zusammenarbeit mit Fachberatungsstellen	S. 11	Rot	Gelb	Gelb
3	Nachsorge für Betroffene Monitoring	S. 12	Rot	Gelb	Gelb
4	Nachsorge für Co-Betroffene bzw. meldende Personen	S. 13	Rot	Gelb	Gelb
5	Auf subjektive Bedürfnisse der Betroffenen eingehen Druck vermeiden	S. 14	Grün	Grün	Gelb
6	Betroffenen den eigenständigen Weg an die Öffentlichkeit freistellen	S. 15	Grün	Grün	Rot
Gemeinden Irritierte Systeme					
7	Hilfen für betroffene kirchliche Einrichtungen als „irritierte Systeme“	S. 16	Gelb	Gelb	Blau
Ansprechpersonen und Bischöflicher Beraterstab					
8	Ansprechpersonen: Vernetzung mit Fachberatungsstellen	S. 17	Rot	Rot	Blau
9	Ansprechpersonen: Überregionale und kirchenexterne Vernetzung	S. 18	Grün	Grün	Blau
10	Ansprechpersonen: Abkehr von der Ehrenamtslösung Professionalisierung	S. 19	Grün	Grün	Blau
11	Ansprechpersonen: Regionalisierung	S. 20	Grün	Grün	Gelb
12	Ansprechpersonen: Supervision	S. 21	Grün	Grün	Blau
13	Ansprechpersonen: Regelmäßige Evaluation	S. 22	Rot	Rot Spezial	Rot
14	Ansprechpersonen: Gefahr der Rollenkonfusion reduzieren durch Trennung von Missbrauchs-, Aufdeckungs- und Hilfesystem	S. 23	Rot	Gelb	Rot
15	Ansprechpersonen: Transparenz in der Protokollführung	S. 24	Grün	Grün	Grün
16	Bischöflicher Beraterstab: Kritische Grundhaltung, auch durch Supervision	S. 25	Grün	Grün	Gelb
17	Bischöflicher Beraterstab: Kirchendistanzierte Expertise	S. 26	Grün	Grün	Rot
Leitlinien und Anerkennungsverfahren					
18	Leitlinien ergänzen für den Fall spezifisch gewünschter Ansprechpartner	S. 27	Rot	Grau	--
19	Differenzierung unterschiedlicher Fallkonstellationen	S. 28	Rot	Grau	--
20	Überarbeitung von oder Verzicht auf Punkt 54 der Leitlinien (Information der Öffentlichkeit)	S. 29	Rot	Grau	--
21	Bedingungen zur Information der Öffentlichkeit festlegen	S. 30	Rot	Grau	--

22	Plausibilitätsprüfung: Verfahren transparent beschreiben	S. 31	Rot	Grau	--
23	Plausibilitätsprüfung: Präzise Sprachregelung für „Glauben-Schenken“	S. 32	Rot	Rot Spezial	Rot
24	Merkblatt zum Antrag auf Anerkennungsleistungen: Präzise Sprachregelung für Schuld-Begriff	S. 33	Rot	Grau	--
25	Grenzen der Leitlinien und des Anerkennungsverfahrens klar kommunizieren	S. 34	Gelb	Gelb	Gelb
26	Grenzen des Entgegenkommens definieren	S. 35	Rot	Rot Spezial	Rot
27	Neukonzeption der Hilfeleistungen: Stärkerer Einbezug externer Hilfsangebote	S. 36	Rot	Gelb	Gelb
	Verfahrenswege in der Intervention und Aufarbeitung				
28	Schritte zur besseren Kooperation mit Strafverfolgungsbehörden und Jugendämtern	S. 37	Rot	Grün	Blau
29	Sensibilität bei der Einschaltung von Strafverfolgungsbehörden	S. 38	Grün	Grün	Blau
30	Einrichtung einer unabhängigen Ombudsstelle	S. 39	Rot	Grün	Grün
31	Benennung von internen und externen Ansprechpartnern für Beschwerden	S. 40	Gelb	Grün	Blau
32	(Bistumsübergreifendes) Auskunftssystem Dokumentation durch Falldossiers	S. 41	Rot	Rot	Rot
	Prävention				
33	Vernetzung von Kirche und Caritas in der Präventionsarbeit	S. 42	Grün	Grün	Blau
34	Regelmäßiges Monitoring Evaluation der Präventionsarbeit	S. 43	Grün	Grün	Blau
35	Nähe und Distanz im Priester-Familie-Verhältnis reflektieren	S. 44	Grün	Grün	Blau
36	Entwicklung eines sexualpädagogischen Konzepts	S. 45	Rot	Gelb	Blau
37	Aufnahme von 'Fehleroffenheit' in die "Ordnung zur Prävention [...] im Bistum Hildesheim"	S. 46	Rot	Rot	Blau
38	Aufnahme von 'Partizipation' in die "Ordnung zur Prävention [...] im Bistum Hildesheim"	S. 47	Rot	Rot	Blau
39	Mitarbeit des/der Präventionsbeauftragten im bischöflichen Beraterstab	S. 48	Grün	Grün	Blau
40	Aufstockung des Personals der Fachstelle für Prävention	S. 49	Grün	Grün	Rot
	Täter*innen				
41	Monitoring für Täter*innen	S. 50	Gelb	Gelb	Gelb
	Organisationsentwicklung				
42	Anstoß eines umfassenden Organisationsentwicklungsprozesses	S. 51	Rot	Rot Spezial	Blau
	Empfehlungen Wissen Teilen		Bistum Hildesheim		Betroffenenrat Nord
Nr.	Empfehlungsinhalt	Seitenzahl	April 2023	Januar 2025	Januar 2025
	Betroffene				

43	Betroffene als wichtigste Informationsquelle wertschätzen	S. 53	Grün	Grün	Gelb
44	Vernetzung der Betroffenen finanziell unterstützen	S. 54	Grün	Grün	Grün
45	Einbezug Betroffener in Betroffenenrat, Aufarbeitungskommission und Aufarbeitungsprojekten (z. B. Bernwardshof) Partizipationsmöglichkeiten bieten	S. 55	Grün	Grün	Gelb
46	Klima schaffen, in dem hohe Beteiligung Betroffener angestrebt wird	S. 56	Gelb	Gelb	Gelb
47	Auf abgestimmten Wunsch hin: Aufarbeitung bestimmter Einrichtungen	S. 57	Gelb	Gelb	Gelb
48	Bei Aufrufen: Mehr Vorlaufzeit für Gesprächsangebote einräumen und mehr Gesprächsangebote an Orten in der Fläche eröffnen	S. 58	Rot	Rot	Rot
49	Einrichtungsspezifische Meldeaufrufe	S. 59	Rot	Gelb	Gelb
50	Niedrigschwelligen Zugang zu Hilfsangeboten ermöglichen	S. 60	Gelb	Gelb	Rot
51	Meldungsunabhängiges Gesprächsangebot schaffen	S. 61	Gelb	Gelb	Gelb
52	Aufbau einer Gedenk- und Erinnerungskultur	S. 62	Gelb	Gelb	Gelb
	Volljährig Betroffene				
53	Untersuchungen zu erwachsenen Betroffenen sexualisierter Gewalt	S. 63	Rot	Rot	Rot
54	Ausweitung des Aufgabengebiets der Ansprechpersonen auf Erwachsenenseelsorge	S. 64	Rot	Grau	--
	Gemeinden Irritierte Systeme				
55	Untersuchungen zu Gemeinden als irritierten Systemen Gemeindebezogene Aufarbeitung	S. 65	Gelb	Gelb	Blau
56	Entwicklung einer Umgangsweise für Gemeinden als „irritierte Systeme“	S. 66	Gelb	Gelb	Blau
	Aktuelle und ehemalige Mitarbeiter*innen				
57	Pfarrsekretärinnen systematisch stärken und handlungsfähig machen	S. 67	Rot	Rot	Rot
58	Klima schaffen, in dem hohe Beteiligung (ehemaliger) Mitarbeitender angestrebt wird	S. 68	Grün	Grün	Rot
59	Transparenz durch Rückmeldeschleifen auch an involvierte Mitarbeiter*innen	S. 69	Rot	Rot Spezial	Blau
60	Unterstützungsangebote speziell für betroffene Mitarbeiter*innen des Bistums	S. 70	Rot	Gelb	Gelb
61	Klare Haltung der Bistumsleitung für meldefreundliche Organisationskultur	S. 71	Grün	Grün	Rot
	Verfahrenswege in der Intervention und Aufarbeitung				
62	Vereinfachung und Angleichung des Verfahrens zur Anerkennung des Leids	S. 72	Rot	Grau	--
63	Evaluation des Anerkennungsverfahrens	S. 73	Rot	Grau	--
64	Kooperationsstrukturen und Vernetzung zwischen Ansprechpersonen unterschiedlicher Institutionen und Diözesen	S. 74	Gelb	Gelb	Gelb
65	Einrichtung einer unabhängigen Ombudsstelle	S. 75	Rot	Grün	Grün
66	Transparenz im Meldungssystem verbessern Umgang mit Betroffenen proaktiv gestalten & Rückmeldeschleifen herstellen	S. 76	Rot	Gelb	Gelb

67	Verbesserung der Dokumentation der Meldungen bei den Ansprechpersonen	S. 77	Rot	Rot Spezial	Blau
68	Entwicklung eines Dokumentationssystems zur systematischen Auswertung	S. 78	Gelb	Gelb	Blau
69	Regelmäßige Öffentlichkeitsarbeit zur Bekanntmachung der Ansprechpersonen	S. 79	Gelb	Gelb	Gelb
	Bistumsarchiv				
70	Aufstockung des Archivpersonals zur Erschließung der Aktenbestände	S. 80	Gelb	Grün	Gelb
71	Bistumsübergreifende Aufarbeitung durch Abkommen zur Akteneinsicht	S. 81	Rot	Grau	--
72	Öffentlicher Aufruf zur Weitergabe privater Unterlagen und Akten ans Bistumsarchiv	S. 82	Rot	Rot	Rot
73	Untersuchung von Akten weltlicher Beschuldigter auf Zweiklassengesellschaft in der Personalpolitik	S. 83	Rot	Rot	Rot
	Prävention				
74	Entwicklung eines Fortbildungskonzepts zum Thema sexualisierte Gewalt für Seelsorger	S. 84	Rot	Gelb	Gelb
75	Entwicklung ethischer Leitlinien für die (Erwachsenen-)Seelsorge	S. 85	Rot	Grau	--
76	Wandel der katholischen Sexualmoral	S. 86	Rot	Grau	--
77	Wandel der kirchlichen Machtstrukturen	S. 87	Rot	Grau	--
	Täter*innen				
78	Monitoring für Täter*innen	S. 88	Gelb	Gelb	Gelb
79	Gesprächs-, Beratungs- und Therapieangebote für Täter*innen	S. 89	Gelb	Rot	Rot
80	Laisierung von eindeutig überführten Klerikalen	S. 90	Grün	Grün	Blau
81	Untersuchung der besonderen Rolle der Beichte als Risikokonstellation	S. 91	Rot	Grau	--
82	Interviews mit Täter*innen führen	S. 92	Rot	Gelb	Rot
83	Schlaglichtartige Beleuchtung von Täterkarrieren	S. 93	Grün	Grün	Gelb
84	Forschung zur transgenerationalen Weitergabe der Missbrauchsdynamik	S. 94	Rot	Grau	--
	Bischof Janssen				
85	Weitere Untersuchungen zum Hintergrund von Bischof Heinrich Maria Janssen	S. 95	Rot	Gelb	Gelb
86	Kritische öffentliche Auseinandersetzung mit Bischof Janssens Personalpolitik	S. 96	Grün	Grün	Gelb
	Aufarbeitung bis in die Gegenwart				
87	Amtszeiten der Bischöfe nach Heinrich Maria Janssen in den Blick nehmen	S. 97	Gelb	Gelb	Gelb